AQIA
QUÍMICA INOVATIVA

RELATÓRIO ESG

2025

Beleza & Bem-Estar com Propósito

Julho / 2026

SUMÁRIO

01 **Introdução e Resumo Executivo**

Introdução - 04

Mensagens - 05

Quem Somos - 07

02 **Estratégia ESG**

Programa AQiA + Jornada ESG – Evolução da Materialidade ESG - 13

Nossos Compromissos - 14

Nossas Metas - 15

Nossos Números e Destaques 2025 - 17

Certificações e Reconhecimentos -18

03 **Desempenho Ambiental**

Sistema de Gestão Ambiental - 22

Gestão de Resíduos - 23

Gestão de Águas e Efluentes - 24

Mudanças Climáticas – Inventário GEE - 26

Mudanças Climáticas – Eficiência Energética - 28

Biodiversidade – Conservação e Compromisso - 29

Inovação Científica Aliada a Métodos Alternativos - 30

Inovação e Desenvolvimento de Produtos - 31

Destaques de Inovação Sustentável - 32

Biotecnologia a Serviço da Inovação - 33

Destaques Portifólio Vegano - 34

04 **Desempenho Social**

Atuação Social e Gestão de Carreiras - 36

Treinamento e Educação - 37

Reconhecimento GPTW - 38

Saúde, Desenvolvimento e Qualidade de Vida - 39

Cultura de Segurança - 40

Programa AQiA Cuida - 42

Diversidade, Equidade e Inclusão - 43

Oportunidades AQiA - 44

Protagonismo Feminino - 45

Solidariedade e Apoio à Comunidade - 46

05 **Governança**

Compliance e Ética - 49

Privacidade e Segurança de Dados - 50

Gestão De Fornecedores - 51

Rastreabilidade de Matérias-Primas - 52

06 **Agradecimento e Créditos**

AQiA
QUÍMICA INOVATIVA



01. Introdução & Resumo Executivo

AQIA
QUÍMICA INOVATIVA

Especialista em **Beleza & Bem-Estar**

Desde a sua fundação, a AQiA Química Inovativa tem como propósito desenvolver a ciência do bem-estar, contribuindo de forma consistente para a sociedade por meio de soluções inovadoras.

Atuando nos segmentos químico e farmoquímico, participamos ativamente dos resultados de nossos clientes, oferecendo atendimento ágil, conhecimento técnico e transparência em nossas relações. Nosso compromisso com a inovação e a sustentabilidade está incorporado à forma como conduzimos nossos negócios e orientamos nossas decisões estratégicas.

Ao longo dos anos, ampliamos nossas operações e fortalecemos nossa expertise, consolidando nossa presença no mercado com investimentos contínuos em tecnologia e pesquisa. Em 2021, inauguramos nosso Centro de Pesquisa e Tecnologia, um marco para o desenvolvimento de soluções inovadoras e sustentáveis. Em 2025, inauguramos nosso novo escritório em São Paulo, em uma localização estratégica que nos aproxima ainda mais de nossos clientes.



Acreditamos que o crescimento sustentável está fundamentado na responsabilidade e na inovação. Nesse contexto, adotamos uma abordagem estratégica que integra práticas ambientais, sociais e de governança às nossas operações diárias. Buscamos continuamente reduzir nossos impactos ambientais, promover o bem-estar das pessoas e assegurar relações comerciais pautadas pela ética e pela transparência.

Nosso compromisso com a sustentabilidade se traduz em iniciativas concretas, que vão desde a gestão eficiente dos recursos naturais até o desenvolvimento de ingredientes e processos alinhados à preservação ambiental. Paralelamente, investimos no desenvolvimento de nossos colaboradores e no fortalecimento da diversidade e da inclusão, promovendo um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e acolhedor.

Este Relatório ESG apresenta nossa jornada, avanços, desafios e compromissos, evidenciando os esforços contínuos da AQiA para integrar a sustentabilidade à estratégia de negócios. Mais do que um registro de conquistas, o documento reflete nossa visão de futuro e reafirma nosso compromisso com a construção de um modelo de desenvolvimento mais responsável, equilibrado e sustentável.

Mensagem **Alaor Lino**

Sócio Diretor da AQiA Química Inovativa



Ao longo do tempo, acompanhamos transformações importantes na sociedade, nas relações humanas e na forma como as atividades industriais e comerciais evoluíram. Essas mudanças nos mostram que crescer de maneira responsável é um compromisso essencial para construir um futuro mais equilibrado e sustentável.

As experiências vividas ao longo dessa trajetória trouxeram aprendizados valiosos e fortaleceram nossa convicção de que os melhores resultados são alcançados quando guiados pela ética, pelo respeito às pessoas e pela responsabilidade com o meio ambiente. Cada desafio enfrentado contribuiu para aprimorar nossa forma de atuar e reforçar a importância da melhoria contínua.

Este relatório reflete esse compromisso e demonstra nossa determinação em seguir promovendo práticas sustentáveis e responsáveis em todas as nossas operações. Mais do que apresentar resultados, ele evidencia nossa crença de que é possível inovar, crescer e gerar valor de forma consciente, apoiados por processos sólidos, governança eficiente e decisões responsáveis.

Seguimos comprometidos em contribuir positivamente para a sociedade, promovendo ações que respeitem os recursos naturais, valorizem as pessoas e fortaleçam um desenvolvimento sustentável capaz de gerar benefícios para todos. É com essa visão que continuamos construindo, todos os dias, um amanhã melhor, com responsabilidade, respeito e consciência.

“Transformar desafios em aprendizado para crescer com responsabilidade.”

Mensagem **Rubens Parra**

Sócio Diretor da AQiA Química Inovativa



A implantação do ESG representou um grande desafio e, ao mesmo tempo, uma importante transformação para toda a nossa organização. Desde o comprometimento da diretoria até a consolidação dessa cultura no dia a dia da empresa, passamos por mudanças significativas que hoje fazem parte da nossa forma de atuar e de tomar decisões.

Ao observar os resultados alcançados, sinto orgulho em fazer parte de uma organização comprometida com a construção de um futuro melhor para as próximas gerações. Entendo que o desenvolvimento sustentável não deve ser visto apenas como uma obrigação corporativa, mas como um propósito que precisa estar presente em cada ação, processo e relacionamento.

Sempre acreditei que o sucesso de uma empresa vai além de uma gestão econômico-financeira eficiente. Para que uma organização seja verdadeiramente sustentável, é fundamental que ela atue com responsabilidade, ética e respeito ao meio ambiente, preservando os recursos naturais e promovendo práticas sustentáveis de forma genuína e consciente.

Nesse contexto, o engajamento das pessoas é essencial. O sucesso do ESG está diretamente ligado ao comprometimento da liderança em estabelecer diretrizes claras e fortalecer continuamente a cultura organizacional.

Por isso, investir em treinamento, conscientização e desenvolvimento dos colaboradores é indispensável para que todos compreendam o impacto de suas atividades e contribuam ativamente para a redução dos impactos ambientais.

Acreditamos também que as empresas têm um papel importante como agentes de transformação social. Mais do que implementar práticas sustentáveis internamente, é fundamental incentivar que esses valores sejam levados para além do ambiente corporativo, alcançando famílias, comunidades e toda a sociedade. É por meio desse movimento coletivo que construiremos impactos positivos cada vez mais relevantes para o planeta.

“Fortalecer a cultura ESG com engajamento, consciência e responsabilidade coletiva.”

Quem **Somos**

A AQiA Química Inovativa é uma empresa brasileira que, desde 1984, desenvolve a ciência do bem-estar para a sociedade, criando soluções que conectam inovação, tecnologia e sustentabilidade.

Com mais de 40 anos de atuação, somos uma indústria química e farmoquímica dedicada ao desenvolvimento e à fabricação de ingredientes para os mercados de Personal Care, Nutricional, Veterinário, Magistral e Farmacêutico. Ao longo dessa trajetória, fortalecemos nossa expertise técnica, ampliamos nosso portfólio e consolidamos nossa presença em diferentes segmentos, sempre com foco em qualidade, desempenho e geração de valor para nossos clientes.

Em 2025, seguimos fortalecendo nossa atuação com uma visão orientada para o futuro, pautada pela inovação responsável, pela excelência operacional e pela integração da sustentabilidade à estratégia de negócios, o avanço na gestão de práticas de sustentabilidade por meio da EcoVadis, reforçando nosso posicionamento para o futuro.

Valorizamos a agilidade, o conhecimento e a transparência no relacionamento com nossos clientes, buscando sempre alcançar os melhores resultados e construir conquistas compartilhadas.

A missão da AQiA é desenvolver a ciência do bem-estar para a sociedade, com base no potencial humano, no uso da tecnologia e no respeito à sustentabilidade. Com uma visão de futuro para 2030, a empresa busca inovar, produzir de maneira responsável, ampliar oportunidades e assegurar um alto nível de qualidade em ingredientes voltados ao cuidado pessoal e animal, farmacêuticos e veterinários e aos complementos nutricionais no mercado global.

Com uma equipe integrada e dedicada, a AQiA está comprometida em oferecer soluções mais sustentáveis e resultados competitivos, contribuindo para um futuro mais saudável e equilibrado para todos.

Desenvolvemos a ciência do bem-estar para a sociedade

Nossas **Marcas**



Nosso **Alcance**

Hoje, estamos presentes em mais de 30 países, oferecendo um portfólio abrangente de produtos, serviços, conceitos e inovações.

Essa presença internacional reforça nossa capacidade de atender diferentes mercados com agilidade, conhecimento técnico e transparência, construindo relações pautadas pela confiança e pelo sucesso compartilhado.



Alcance internacional com atendimento técnico e proximidade comercial

+30 países atendidos

Rede robusta de distribuidores



Presença nas Américas, Europa, África, Ásia, Oriente Médio e Oceania



Estrutura que transforma **Ciência em Futuro**

Movida pela inovação e sustentada por uma trajetória sólida, a AQiA segue evoluindo para responder aos desafios de um mercado em transformação. Nossa atuação combina conhecimento técnico, capacidade produtiva e visão de futuro para desenvolver soluções que contribuam com uma indústria mais eficiente, responsável e conectada às necessidades da sociedade.

Em Guarulhos (SP), nosso parque industrial reúne uma estrutura multipropósito preparada para atender diferentes demandas produtivas com flexibilidade, controle e precisão. A integração entre áreas como Engenharia de Processo, Microbiologia e Controle de Qualidade fortalece a consistência das nossas operações, assegurando padrões técnicos rigorosos e confiabilidade em cada etapa do processo.

24.000
toneladas/ano

36 reatores
em operação

Ciência aplicada para um **Futuro Sustentável**

Nosso compromisso com a excelência se conecta diretamente à nossa agenda de inovação. No Centro de Pesquisa e Tecnologia (CPT), ampliamos nossa capacidade de transformar ciência em soluções aplicadas, explorando novas possibilidades em ativos de alta performance, aditivos estruturais e ingredientes funcionais. Por meio de análises, avaliações sensoriais e estudos de eficácia *in vitro*, avançamos no desenvolvimento de tecnologias alinhadas às demandas do mercado e aos princípios de sustentabilidade.

Mais do que uma estrutura industrial e científica, esses recursos representam a forma como a AQiA constrói valor: com responsabilidade, pesquisa, tecnologia e compromisso socioambiental. Ao fortalecer a conexão entre produção, inovação e sustentabilidade, reafirmamos nosso propósito de desenvolver a ciência do bem-estar para a sociedade e contribuir para um futuro mais consciente, equilibrado e sustentável.

CPT com 410m²

8 laboratórios integrados







CENTRO DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO AQiA



02.

Estratégia ESG

AQIA
QUÍMICA INOVATIVA

Programa AQiA + **Jornada ESG**

A identificação dos temas materiais é uma etapa central da estratégia ESG da AQiA. Ao longo do Programa AQiA + Jornada ESG, o Comitê ESG tem atuado como uma instância de governança e integração entre áreas, contribuindo para reavaliar, de forma estruturada, os impactos da nossa atuação e direcionar compromissos, metas e iniciativas alinhados às prioridades do negócio, às expectativas dos stakeholders e aos desafios atuais da companhia.

Evolução da Materialidade

Em 2025, avançamos no processo iniciado no ciclo anterior por meio de uma revisão crítica dos temas materiais e das metas ESG anteriormente estabelecidas. Essa revisão foi conduzida pelo Comitê ESG, considerando a base de percepções coletadas junto aos *stakeholders*, os aprendizados da Jornada ESG, a realidade operacional da empresa e o direcionamento estratégico da AQiA.

O processo evidenciou a necessidade de aprimorar a construção das metas, tornando-as mais claras, aplicáveis e conectadas à capacidade de gestão da organização. A partir dessa análise, os temas materiais foram revisitados, reorganizados e associados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU mais aderentes às nossas prioridades.

Como resultado, consolidamos os temas materiais que orientam nossa atuação em ESG e fundamentam o conteúdo deste relatório:



Nossos **COMPROMISSOS**

Sustentabilidade como parte da nossa essência empresarial



Na AQiA, a sustentabilidade orienta a forma como evoluímos nosso negócio e tomamos decisões no dia a dia. Mais do que um direcionador, ela está incorporada à nossa cultura e se traduz em práticas voltadas à geração de valor para a sociedade, para o meio ambiente e para todos os nossos públicos de relacionamento. Esse compromisso é guiado pelo nosso propósito de desenvolver a ciência do bem-estar, impulsionando soluções responsáveis e inovadoras.

"Evoluir com responsabilidade"



Alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, estruturamos nossa atuação para integrar os aspectos ambientais, sociais e de governança de maneira equilibrada e coerente com o nosso modelo de negócio. Entendemos que avançar nessa agenda exige consistência, transparência e diálogo contínuo com nossos *stakeholders*.

Com uma visão voltada para 2030, direcionamos nossos esforços para promover inovação com responsabilidade, ampliar oportunidades, assegurar a qualidade dos nossos ingredientes e gerar impactos positivos nas regiões em que atuamos. Nesse contexto, o uso consciente da tecnologia, a valorização das pessoas e o respeito à diversidade são elementos essenciais da nossa estratégia de crescimento sustentável.

Ao longo do último ciclo, avançamos no fortalecimento das nossas práticas e na consolidação de uma gestão cada vez mais orientada por critérios ESG. Como parte desse processo de evolução, atualizamos nossos direcionadores ESG com base nas prioridades do negócio, nas expectativas dos *stakeholders* e nos desafios atuais da companhia.

Seguimos integrando a agenda ESG à estratégia da AQiA de forma contínua e consistente, com foco na geração de valor de longo prazo. Nosso compromisso é evoluir com responsabilidade, equilibrando crescimento, impacto positivo e a construção de relações sustentáveis.

COMPROMISSO	INDICADOR	META	PRAZO	RESULTADO 2025		
MUDANÇAS CLIMÁTICAS	1.1.2030	Reduzir em 15% a intensidade de emissões de GEE (Escopo 2), por tonelada produzida.	12/2030	0%	0%	100%
BIODIVERSIDADE	2.1.2030	Aumentar para 8 os métodos alternativos para testar os nossos produtos até 2030.	12/2030	0%	100%	100%
	2.2.2030	Contribuir para a conservação da biodiversidade brasileira por meio de parcerias e associações estratégicas.	12/2030	0%	0%	100%
GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES	3.1.2030	Reduzir em 25% a intensidade hídrica (volume de água consumida por tonelada produzida) nas operações produtivas desde de 2023 até 2030.	12/2030	0%	20,9%	100%
	3.2.2030	Garantir que 15% do consumo de água nas áreas não fabris seja proveniente de fontes de água de reuso.	12/2030	0%	0%	100%
INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS	4.1.2030	Assegurar que 40% dos novos produtos desenvolvidos e lançados a partir de 2027 sejam de origem vegetal.	12/2030	0%	0%	100%

*Em acompanhamento: dados em fase de apuração para monitoramento da evolução da meta.

COMPROMISSO	INDICADOR	META	PRAZO	RESULTADO 2025	
GESTÃO DE RESÍDUOS	5.1.2030	Atingir 0kg de resíduos destinados ao aterro até 2030.	12/2030	0%	16% 100%
DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO	6.1.2030	Garantir equidade salarial para colaboradores que ocupam o mesmo cargo, independentemente de gênero.	12/2030	0%	Em acompanhamento* 100%
	6.2.2030	Assegurar a equidade de gênero na liderança, mantendo 50% dos cargos ocupados por mulheres.	12/2030	0%	100% 100%
SOLIDARIEDADE	7.1.2030	Implementar e manter o Programa Escola Parceira, com foco no desenvolvimento educacional da comunidade local.	12/2030	0%	Em acompanhamento* 100%
GESTÃO DE FORNECEDORES	8.1.2030	Garantir a plena rastreabilidade das matérias-primas críticas utilizadas nos processos produtivos.	12/2030	0%	Em acompanhamento* 100%
	Matriz de Sustentabilidade	Assegurar que 100% das matérias-primas derivadas da palma sejam provenientes de fontes certificadas pela RSPO e/ou tenham rastreabilidade completa e conformidade com critérios ambientais, sociais e de governança.	12/2035	0%	Em acompanhamento* 100%

*Em acompanhamento: dados em fase de apuração para monitoramento da evolução da meta.

2025 em números







16 auditorias

332 horas auditadas

6 certificações
(ISO 9001, ISO 14001, ISO 22716, RSPO, Empresa B e OEA)

220 pessoas impactadas por doações diretas

2708 horas de treinamentos

44,0% mulheres no quadro de funcionários

51,9% mulheres na liderança

2 reconhecimentos
(Ecovadis e GPTW)

14.485 Ton fabricadas

Reconhecimentos que refletem nossa Evolução

As certificações e os reconhecimentos conquistados pela AQiA refletem a consistência dos nossos processos, a evolução da nossa gestão e o compromisso com práticas ambientais, sociais e de governança cada vez mais responsáveis.

Mais do que marcos institucionais, esses reconhecimentos fortalecem a confiança de parceiros, clientes e colaboradores, validando por meio de avaliações independentes o caminho que estamos construindo em direção a uma atuação mais sustentável, ética e transparente.



EcoVadis - Medalha Bronze Top 35% e evolução da pontuação

Desde 2023, utilizamos a avaliação EcoVadis como referência para acompanhar a evolução da nossa gestão em sustentabilidade. Naquele ano, superamos nossa meta de 50 pontos e alcançamos 57; em 2024, avançamos para 61; e, na avaliação mais recente, referente ao ciclo 2025–2026, atingimos 67 pontos, superando a meta de 66 e mantendo a medalha Bronze Top 35%.



RSPO - Certificação desde 2018 e reporte anual ACOP

Somos certificados pela RSPO (*Roundtable on Sustainable Palm Oil*) desde 2018, reforçando nosso compromisso com a produção e o uso responsável do óleo de palma e seus derivados. Em 2023, nos tornamos membros oficiais da organização e, desde então, reportamos anualmente nossos avanços por meio do ACOP (*Annual Communication of Progress*).



Great Place to Work - Reconhecimento recorrente desde 2022

Desde 2022, somos reconhecidos pelo *Great Place to Work®* como uma das melhores empresas para trabalhar, certificação baseada na percepção dos colaboradores sobre ambiente de trabalho, práticas de gestão, cultura organizacional e clima interno, reforçando nosso compromisso com um ambiente saudável, inclusivo e colaborativo.

Certificações, Reconhecimentos e Avaliações

25 produtos com atestado ***COSMOS APPROVED***, que reconhece formulações com ingredientes naturais, seguindo critérios de segurança, sustentabilidade e boas práticas de fabricação. Essa declaração reforça nosso compromisso com produtos mais responsáveis e alinhados às exigências do consumidor consciente.

Transparência e responsabilidade na cadeia

Desde 2024, a AQiA passou a integrar a **Sedex** (*Supplier Ethical Data Exchange*), plataforma global voltada ao compartilhamento e à gestão de informações sobre práticas responsáveis na cadeia de suprimentos, e realiza auditorias anuais no **padrão SMETA**. Essa iniciativa reforça a transparência, a conformidade e a gestão de riscos, além de impulsionar a melhoria contínua nos aspectos sociais, ambientais e de governança.

A AQiA integra ao seu sistema de gestão as certificações **ISO 9001** (Gestão da Qualidade), **ISO 14001** (Gestão Ambiental) e **ISO 22716** (Boas Práticas de Fabricação para Produtos Cosméticos). Essas certificações reforçam nosso compromisso com a qualidade, a sustentabilidade e as boas práticas na fabricação de nossos produtos, assegurando a adoção de padrões internacionais de gestão e operação.

PRÊMIOS

Reconhecimento Prata | Qualidade Assegurada Natura

2024

7.047

FASE BRONZE

IMPLEMENTAÇÃO 30%

- Melhorias nos processos internos de acordo com as ferramentas e cronograma do programa QA NATURA

2025

349

FASE PRATA

VIRADA DEZEMBRO

Auditoria com 90%

- Nesta fase tivemos o fechamento da fase prata com a aprovação na auditoria

2026

RUMO AO OURO



AEO
Authorized Economic Operator
Programa Brasileiro de Operador Econômico Autorizado

A certificação OEA – Operador Econômico Autorizado, nas modalidades Conformidade e Segurança, é um reconhecimento concedido pela Receita Federal do Brasil a empresas que demonstram alto nível de conformidade tributária e aduaneira, além de controles robustos de segurança em toda a cadeia logística internacional. Em 2025, a AQiA conquistou essa certificação em ambas modalidades, consolidando seu compromisso com a excelência operacional, a gestão de riscos e a integridade de seus processos.

A certificação OEA traz benefícios relevantes, como maior previsibilidade nas operações de importação e exportação, redução de inspeções e maior agilidade no desembaraço aduaneiro. No entanto, mais do que ganhos operacionais, essa conquista reflete a maturidade dos sistemas de governança e controle da empresa, alinhados a padrões reconhecidos de comércio exterior e segurança logística.

A autenticidade do certificado pode ser verificada na publicação oficial do Diário Oficial da União:





03. Desempenho Ambiental

AQiA
QUÍMICA INOVATIVA

Sistema de Gestão Ambiental



A sustentabilidade ambiental integra a forma como a AQiA conduz suas operações, gerencia seus riscos e planeja seu crescimento. Desde 2020, com a implementação do Sistema de Gestão Ambiental e a adequação aos requisitos da ISO 14001, a empresa vem fortalecendo práticas voltadas à prevenção de impactos ambientais, ao atendimento aos requisitos legais aplicáveis e à melhoria contínua dos processos.

A certificação ISO 14001 representa um marco relevante nessa trajetória, contribuindo para a estruturação da gestão ambiental e para o aprimoramento dos controles operacionais. Entre as iniciativas consolidadas ao longo dos últimos anos, destacam-se a ampliação da coleta seletiva, o monitoramento sistemático de resíduos e efluentes, a realização de ações internas de conscientização ambiental e a adoção de práticas voltadas ao consumo mais responsável de recursos, como a eliminação de copos plásticos descartáveis nas áreas administrativas.

Em 2025, avançamos na consolidação da gestão dos nossos aspectos ambientais, com acompanhamento contínuo das licenças aplicáveis, monitoramento de requisitos legais e análise periódica de indicadores ambientais. Essa rotina contribui para uma atuação mais preventiva, transparente e orientada por dados, apoiando a tomada de decisão e o fortalecimento da cultura ambiental entre as equipes.

Os principais temas monitorados incluem:

- Consumo de água e energia elétrica;
- Geração, segregação e destinação de resíduos;
- Controle e tratamento de efluentes;
- Desempenho ambiental dos processos operacionais.

Esses indicadores apoiam a identificação de oportunidades de melhoria, a definição de prioridades e o acompanhamento da evolução das práticas ambientais da empresa e reforçam nosso compromisso com uma atuação ética e responsável.

Também em 2025, ampliamos o desenvolvimento de iniciativas voltadas à sustentabilidade de produtos e processos, com foco em eficiência, reciclagem, circularidade e conscientização ambiental. Para 2026, seguimos com metas e projetos estruturados que visam fortalecer ainda mais nossa gestão ambiental e gerar impactos positivos para nossos *stakeholders* e para a sociedade.

Continuamos investindo na evolução dos controles ambientais, na qualificação técnica das equipes e na melhoria da gestão de informações e indicadores, reconhecendo que a sustentabilidade é um processo contínuo de aprendizado, inovação e responsabilidade.

Gestão de Resíduos

Em 2025, demos continuidade às ações voltadas ao alcance da meta de **Aterro Zero até 2030**, reforçando o compromisso da AQiA com a gestão sustentável de resíduos e a economia circular. Ao longo do período, foram implementadas melhorias significativas no gerenciamento de resíduos, incluindo o fortalecimento dos processos de segregação na fonte, a realização de treinamentos contínuos para conscientização dos colaboradores e a implantação de novos recursos para controle e rastreabilidade dos resíduos gerados.

Os resultados obtidos demonstram avanços importantes na eficiência da gestão de resíduos quando avaliados pelo indicador de intensidade, expresso em kg de resíduo por tonelada fabricada. Em comparação com o ano anterior, alcançamos uma redução de 33,1% na intensidade de resíduos destinados à incineração, além de um aumento de 24,3% no indicador relacionado à reciclagem e de 62,4% na destinação de resíduos para doação e reaproveitamento.

Observamos também um aumento de 39,14% na intensidade dos resíduos destinados ao coprocessamento e um avanço de aproximadamente 16% no cumprimento da meta de destinação a aterro sanitário, em comparação com 2023. A análise desses resultados indicou que parte desse crescimento está relacionada ao aumento da produção e comercialização de determinadas linhas de produtos que, por suas características de processo, apresentam maior geração de resíduos.

Como parte de nossa estratégia de melhoria contínua, já iniciamos estudos para 2026 com foco na redução da geração desses resíduos na fonte, na otimização dos processos produtivos e na identificação de oportunidades de valorização por meio de iniciativas de economia circular. O objetivo é ampliar alternativas de reaproveitamento e reciclagem, reduzindo progressivamente a necessidade de destinação final.

248,4t destinadas a aterro sanitário.

O MENOR volume absoluto dos últimos três anos, em alinhamento à meta de Aterro Zero até 2030.

12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

Resíduos Gerados	**2023**	**2024**	**2025**
Resíduos Perigosos para Coprocessamento (ton)	1.165,60	1.152,31	1.272,43
Resíduos Perigosos para Incineração (ton)	6,41	7,34	3,90
Resíduos Perigosos para Recuperação (ton)	122,50	160,91	76,55
Resíduos para Reciclagem (ton)	93,64	111,75	110,23
Resíduos para Doação (ton)	146,92	132,81	171,20
Resíduos para Aterro Sanitário (ton)	295,80	268,20	248,40
Total de Resíduos Gerados (ton)	**1.830,97**	**1.833,32**	**1.882,71**

Produção	**2023**	**2024**	**2025**
Quantidade produzida em tonelada	15.435	18.440	14.568



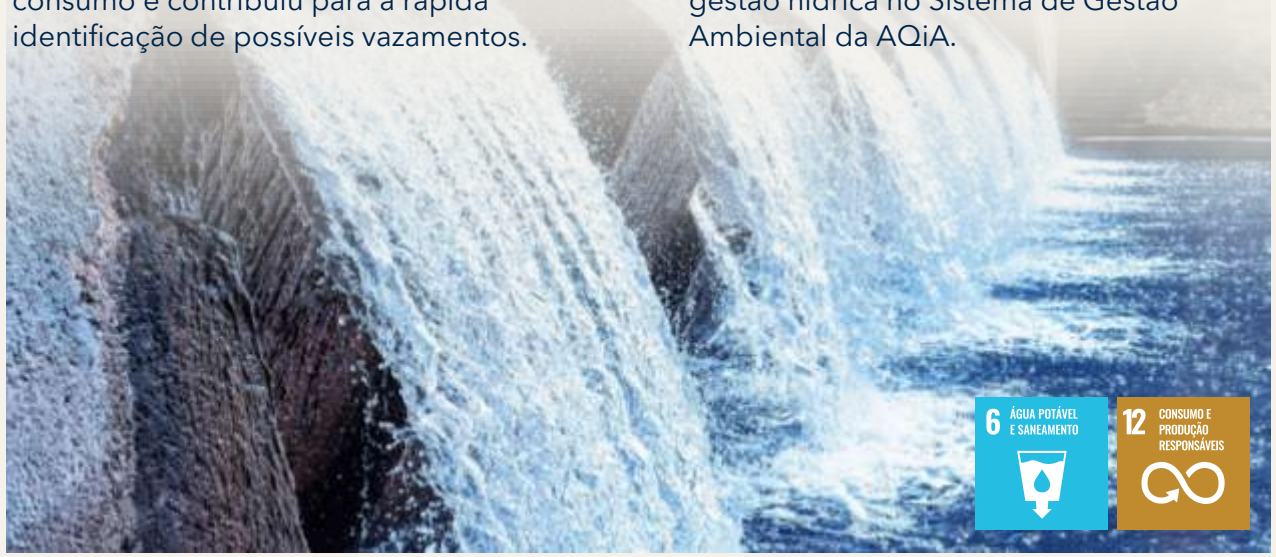
Gestão de Água e Efluentes

Em 2025, a AQiA manteve a gestão hídrica como uma frente relevante do Sistema de Gestão Ambiental, reconhecendo a água como um recurso essencial para a continuidade das operações industriais, para a eficiência produtiva e para a proteção ambiental.

Desde 2023, investimos na melhoria da infraestrutura da planta, com destaque para a atualização do sistema de circuito fechado de água e a implantação de monitoramento operacional, que ampliou o controle do consumo e contribuiu para a rápida identificação de possíveis vazamentos.

Em 2025, a AQiA captou 46.904 m³ de água, reduzindo o consumo em 15,9% em relação a 2024. A intensidade hídrica foi de 3,2 m³/tonelada produzida, uma redução de 20,9% frente ao ano-base de 2023 (4,07 m³/ton). O resultado reforça a eficácia das ações de uso eficiente da água e aproxima a empresa da meta de 3,05 m³/ton estabelecida para 2030.

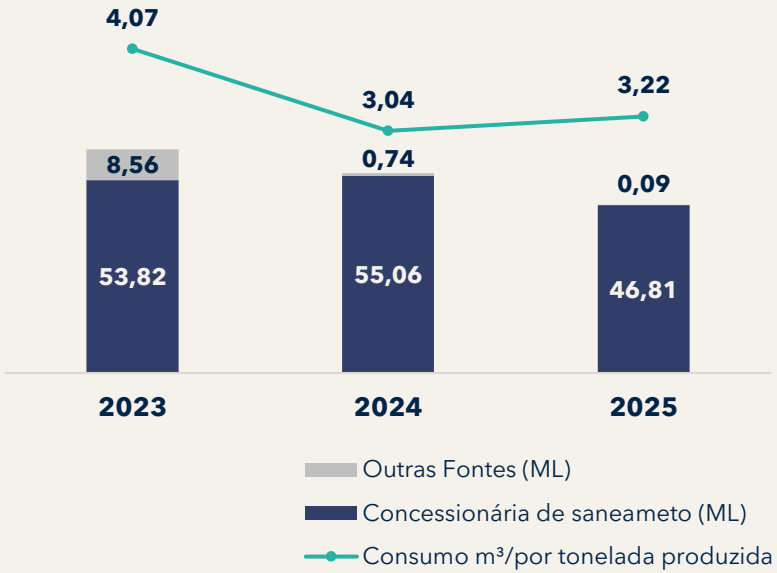
Seguimos comprometidos com a redução de desperdícios, o aprimoramento dos controles internos e a evolução contínua da gestão hídrica no Sistema de Gestão Ambiental da AQiA.



Captação e consumo de recursos hídricos

Captação de água por fonte	2023	2024	2025
Concessionária de saneamento (m³)	53.824	55.058	46.814
Outras fonte (m³)	8.560	735	90
Águas pluviais ou de reuso (m³)	0	0	0
Volume total captado (m³)	62.384	55.793	46.904

Consumo de água	2023	2024	2025
Consumo por tonelada produzida (m³/ton)	4,07	3,04	3,22



Redução de 15,9% no volume total de água captada em relação a 2024

Gestão de Água e Efluentes

A companhia também mantém seu compromisso com a gestão adequada dos efluentes industriais gerados em suas operações. Nesse contexto, a Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) desempenha um papel essencial para assegurar que os resíduos líquidos tratados atendam aos padrões e requisitos ambientais aplicáveis.

Além da conformidade legal, a AQiA segue investindo em melhorias operacionais, monitoramento e tecnologias voltadas ao aumento da eficiência do tratamento e à qualidade dos efluentes descartados. Essas iniciativas refletem uma visão de longo prazo voltada à preservação dos recursos hídricos, à minimização dos impactos ambientais e ao fortalecimento de uma operação cada vez mais sustentável e responsável.

"Cada indicador monitorado e cada melhoria implementada nos aproximam de uma operação mais consciente e comprometida com o uso responsável dos recursos naturais."



Mudanças Climáticas

Inventário de Emissão de Gases de Efeito Estufa

Um dos marcos da nossa agenda climática foi a adesão, em 2024, ao Programa Brasileiro GHG *Protocol*, iniciativa que adapta para o contexto nacional a metodologia GHG *Protocol* e desenvolve ferramentas para quantificar as emissões de gases de efeito estufa (GEE). Desde então, elaboramos anualmente nossos inventários de emissões, fortalecendo o compromisso com a transparência e a responsabilidade ambiental em nossas operações e reafirmando nosso papel na construção de um setor químico mais eficiente, inovador e alinhado aos desafios da agenda climática global.

O inventário de 2025 contabilizou as emissões dos Escopos 1 e 2, abrangendo as emissões diretas das operações e as emissões indiretas associadas ao consumo de energia elétrica. Esse mapeamento permite identificar as principais fontes de emissão e orientar as oportunidades de redução.



Inventário de Emissão
de Gases de Efeito Estufa

Desde 2023, operamos no Mercado Livre de Energia, modalidade que permite a contratação de energia de fontes renováveis. Neste relatório, contudo, as emissões do Escopo 2 são apresentadas pela abordagem de localização, que considera o fator médio de emissão da eletricidade do Sistema Interligado Nacional, rede pela qual recebemos a eletricidade. Esse critério mantém a comparabilidade dos resultados apresentados ao longo dos anos.

Com base nos resultados do inventário, estamos identificando oportunidades para reduzir nossas emissões e avaliando mecanismos de compensação. Iniciamos também a quantificação das emissões do Escopo 3, relacionadas às atividades da nossa cadeia de valor. Nossos próximos passos incluem consolidar esse levantamento e estruturar um plano de redução e compensação das emissões, dando continuidade à nossa agenda climática.



Reduzimos as emissões do Escopo 2 de 167,26 para **138,14 tCO_2e** entre 2024 e 2025, **avançando na nossa agenda climática.**



Emissões GEE (tCO_2e)	**2023**	**2024**	**2025**
Escopo 1	2.356,71	2.223,75	2.274,43
Escopo 2	122,95	167,28	138,14
Total	**2.479,66**	**2.391,03**	**2.412,57**

	2023	**2024**	**2025**
Emissões Escopo 1 (tCO_2e)	**tCO_2e**	**tCO_2e**	**tCO^2e**
Combustão estacionária	2.320,32	2.191,32	2.249,15
Combustão móvel	30,77	24,96	25,27
Emissões fugitivas	5,62	7,47*	0,01
Emissões de CO_2 biogênico	21,90	24,04	25,22
Emissões Escopo 2 (tCO_2e)			
Eletricidade por localização	122,95	167,28	138,14
Eletricidade escolha de compra	-	-	-

Intensidade GEE (tCO_2e / Ton produzida)	**2023**	**2024**	**2025**
Escopo 1	0,15	0,12	0,16
Escopo 2	0,05	0,01	0,01
Total	**0,20**	**0,13**	**0,17**

*No Relatório ESG referente a 2024, foi identificada uma inconsistência no valor reportado para as emissões fugitivas. Após a verificação dos dados e a revisão dos cálculos, o valor correto é 7,47 tCO_2e, em substituição ao anteriormente informado.

Eficiência Energética

Em 2025, a AQiA manteve o acompanhamento do desempenho energético como parte da gestão ambiental das operações industriais, reconhecendo que o uso eficiente da energia é um fator relevante para a competitividade, a continuidade operacional e a redução dos impactos ambientais associados à produção química.

Desde 2023, a companhia vem direcionando investimentos à modernização da infraestrutura energética da fábrica, incluindo melhorias no sistema de gestão de energia para ampliar a capacidade de monitoramento, controle e análise do consumo. Esses avanços têm contribuído para uma gestão mais estruturada do indicador, especialmente diante da expansão das operações e da maior complexidade do perfil produtivo.

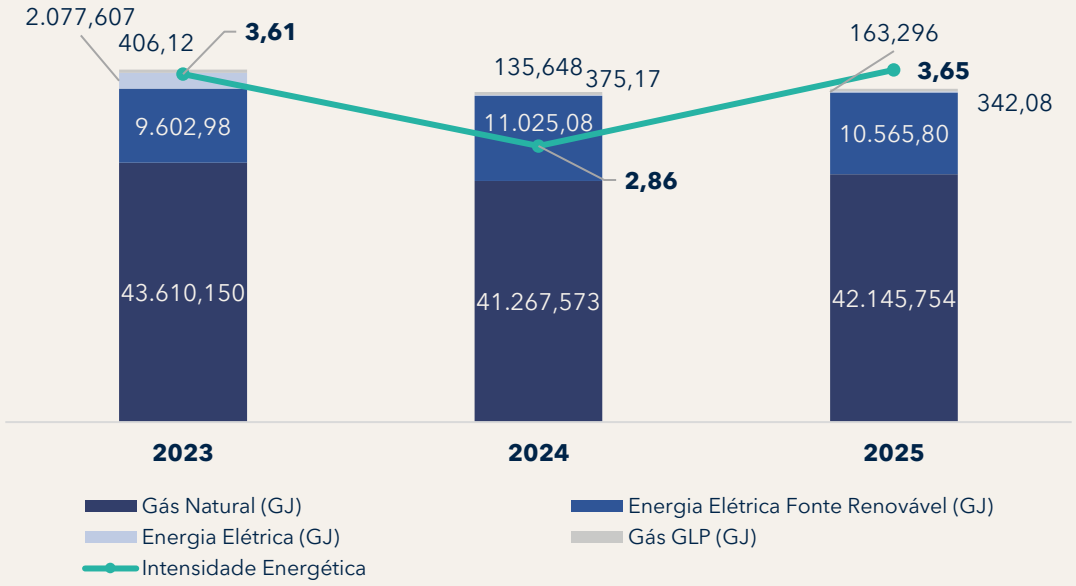
No período, a intensidade energética foi de 3,65 GJ/ton, representando aumento de 27,6% em comparação com 2024. Esse resultado esteve relacionado ao mix produtivo do ano, com maior participação de linhas e produtos que demandam maior consumo energético em seus processos de fabricação, impactando o indicador consolidado.

A análise reforça a importância de acompanhar a intensidade energética não apenas pelo volume produzido, mas também pela composição do portfólio fabricado no período. A partir desse diagnóstico, a AQiA segue buscando oportunidades de otimização operacional, eficiência no uso de recursos e melhoria contínua da gestão energética.



Captação de energia por fonte	2023	2024	2025
Energia Elétrica fonte Renovável (GJ)	9.602,978	11.025,083	10.565,802
Energia Elétrica Convencional (GJ)	2.077,607	135,648	163,296
Gás Natural (GJ)	43.610,150	41.267,573	42.145,754
Gás GLP (GJ)	406,12	375,17	342,08

Consumo de energia	2023	2024	2025
Consumo por tonelada produzida (GJ/ton)	3,61	2,86	3,65





Biodiversidade

Conservação e compromisso com metas de longo prazo

A biodiversidade integra a agenda ambiental da AQiA e permanece contemplada nas metas ESG da companhia para 2030. Em 2025, não foram realizadas novas ações de plantio ou reflorestamento a serem reportadas, mantendo-se como referência a iniciativa realizada em 2024, com a aquisição de 1.001 árvores por meio da organização *Tree Nation*.

A AQiA mantém o compromisso de contribuir para a conservação da biodiversidade brasileira por meio de parcerias e associações estratégicas. Em paralelo, busca o avanço científico e responsável de suas práticas, com a meta de ampliar para oito o número de métodos alternativos utilizados nos testes de produtos até 2030.

Esses compromissos reforçam a visão de longo prazo da AQiA para a proteção dos ecossistemas, a redução de impactos ambientais e o fortalecimento de práticas mais sustentáveis em sua cadeia de inovação.



tree-nation

Inovação Científica Aliada a Métodos Alternativos

A AQiA **não realiza nem apoia testes em animais**. Nosso compromisso com a ética, a ciência e o bem-estar animal está refletido no investimento contínuo em métodos alternativos para avaliação da segurança e eficácia de ingredientes e produtos, alinhando inovação tecnológica e responsabilidade socioambiental.

Como parte de nossa estratégia de inovação responsável, estabelecemos a meta de ampliar para oito os métodos alternativos ao uso de animais até 2030. Em 2025, essa meta já havia sido superada, com o Laboratório de Segurança e Eficácia *in vitro* da AQiA contando com **11 métodos alternativos** desenvolvidos, implementados e/ou validados, reforçando nossa contribuição para uma indústria mais ética, sustentável e cientificamente avançada.

Reconhecida por sua atuação no mercado de cuidados capilares, a AQiA vem investindo no desenvolvimento de estruturas foliculares de cabelo cultivadas *in vitro*. Essa tecnologia permite avaliar os efeitos de ingredientes ativos diretamente nos folículos capilares, proporcionando uma alternativa cientificamente robusta aos testes em animais. Desenvolvido pelo Laboratório de Segurança e Eficácia *in vitro* da AQiA, o modelo gera informações relevantes sobre a progênese e a morfogênese capilar, além de possibilitar estudos relacionados à modulação imunológica e à indução de vascularização, contribuindo para a compreensão da saúde e vitalidade dos folículos.

Além disso, em parceria com a Universidade de São Paulo (USP), a AQiA desenvolve métodos *in vitro* baseados em culturas celulares para avaliar e predizer o potencial de substâncias químicas como desreguladores endócrinos. Essa iniciativa reforça nosso compromisso com o avanço científico, a segurança dos produtos e a proteção da saúde humana, promovendo maior transparência e responsabilidade ao longo da cadeia de valor.

Em 2025, o Laboratório de Segurança e Eficácia *in vitro* da AQiA, reconhecido em Boas Práticas de Laboratório (BPL) pelo INMETRO, ampliou seu escopo de atuação com a inclusão dos métodos OECD 129 – Citotoxicidade *in vitro* e ISO 10993-5 – Citotoxicidade em Ágar, somando-se aos estudos OECD 431, OECD 432 e OECD 491 já reconhecidos. No período, também avançou na validação de dois novos métodos de segurança, ISO 10993-5 Anexo A e ISO 10993-5 Anexo B, ampliando sua capacidade analítica e incluindo a avaliação de dispositivos médicos em sua relação detalhada, que já contemplava cosméticos, produtos farmacêuticos, aditivos de alimentos, aditivos para rações, medicamentos veterinários, produtos químicos industriais, OGM e seus derivados. Os novos métodos serão submetidos à análise do INMETRO para ampliação do escopo reconhecido.

Reconhecimento Científico:

4º lugar no Congresso Brasileiro de Cosmetologia com o trabalho "Novo Bioproduto Cosmético Fermentado por *Bacillus* com Propriedades Hidratantes e Suave Renovação da Pele", desenvolvido em parceria com o Laboratório de Biotecnologia – Pro.Renov BF





Inovação e Desenvolvimento de Produtos

Ciência, desempenho e responsabilidade no desenvolvimento de ingredientes

Na AQiA, a inovação orienta o desenvolvimento de soluções capazes de gerar valor para a indústria cosmética, contribuindo para uma atuação mais responsável, eficiente e alinhada aos desafios ambientais e sociais do setor.

Nosso compromisso é avançar em tecnologias, processos e ingredientes que combinem desempenho, segurança e menor impacto ambiental. Como parte dessa jornada, estabelecemos como meta assegurar que, a partir de 2027, **40% dos novos produtos desenvolvidos e lançados sejam de origem vegetal.**





***Drivers* de Inovação Soluções Sustentáveis**

Os principais *drivers* de inovação que direcionam o desenvolvimento dos nossos ingredientes:

- Esterificação Enzimática: substitui reações químicas tradicionais por processos com enzimas, que operam em temperaturas mais baixas e sem solventes tóxicos, com economia de água e energia.
- *Upcycling*: reaproveitamento de resíduos industriais para criação de novos ingredientes com valor agregado, fortalecendo a economia circular.
- Alta Naturalidade: desenvolvimento de ativos com elevado índice de origem natural e baixo grau de processamento.
- Ecoextração: uso de tecnologias limpas e eficientes para obtenção de ativos naturais, com menor impacto ambiental.
- Incentivo à Pesquisa Brasileira: apoio à ciência nacional para o desenvolvimento de soluções adaptadas às necessidades locais.
- Testes *In Vitro* (sem uso de animais): validação científica da segurança e eficácia dos produtos por meio de métodos alternativos, com menor impacto ambiental.
- Biotecnologia: aplicação de sistemas biológicos para gerar ingredientes eficazes e sustentáveis.
- Biomimetismo Ecosustentável: inspiração em processos naturais para criar soluções mais eficientes e ambientalmente conscientes.
- Minimalismo: criação de fórmulas simples e multifuncionais, que otimizam recursos e evitam desperdícios.
- Multifuncionalidade: ingredientes que oferecem múltiplos benefícios em um único ativo, reduzindo a necessidade de novos produtos e recursos.

LABORATÓRIO DE APLICAÇÃO AQIA

Destaques de **Inovação Sustentável**

Biotecnologia Aplicada

Desde 2021, a AQiA investe em um setor exclusivo dentro do seu Laboratório de Pesquisa e Desenvolvimento, voltado ao avanço de processos biotecnológicos e ao desenvolvimento de soluções inovadoras para os setores cosmético, farmacêutico e nutricional.

Após anos de pesquisa intensiva, esse investimento resultou no desenvolvimento do primeiro bioproduto da AQiA, com atividade multifuncional e alto desempenho para aplicações cosméticas. A tecnologia foi pré-lançada em 2024, durante a *in-cosmetics Latin America*, e lançada oficialmente em 2025 *na in-cosmetics Global*, consolidando um importante marco na trajetória de inovação biotecnológica da empresa.

Em 2025, o produto também avançou em sua robustez técnico-científica, com a ampliação de estudos clínicos e pesquisas de eficácia e segurança *in vitro* e clínica. Esses dados foram apresentados no 37º Congresso Brasileiro de Cosmetologia, onde o trabalho intitulado "Novo Bioproduto Cosmético Fermentado por *Bacillus* com Propriedades Hidratantes e Suave Renovação da Pele", desenvolvido em parceria com o Laboratório de Segurança e Eficácia, recebeu o 4º lugar.

Além dos avanços em biotecnologia, a AQiA incluiu em suas atividades de pesquisa o desenvolvimento de extratos vegetais padronizados de qualidade farmacêutica, com foco em qualidade, eficácia, segurança e reprodutibilidade. Essa iniciativa amplia o potencial de criação de ingredientes naturais com maior consistência técnica, rastreabilidade e desempenho.

Esse conjunto de avanços reforça o compromisso da AQiA em desenvolver ingredientes eficazes, biocompatíveis, de baixa ou nenhuma toxicidade e ambientalmente responsáveis, em consonância com seus pilares ESG e com as demandas de um mercado cada vez mais orientado por ciência, sustentabilidade e inovação responsável.







Inovação com Propósito

Biotecnologia **a Serviço da Inovação**

Pro.Renov BF

Como parte do compromisso da AQiA com a inovação responsável e o desenvolvimento de soluções alinhadas à sustentabilidade, destacamos o **Pro.Renov BF**, ativo cosmético obtido por processo biotecnológico de fermentação, que integra ciência, performance e cuidado com a pele.

Desenvolvido a partir da ação de microrganismos (*Bacillus sp.*) sobre matérias-primas de origem vegetal, o Pro.Renov BF representa o avanço da biotecnologia como rota estratégica para a criação de ingredientes cosméticos de alta performance. Essa abordagem favorece o uso de processos produtivos mais eficientes e alinhados à busca por menor dependência de etapas químicas agressivas.



Além da proposta tecnológica, o ativo apresenta um perfil de segurança respaldado por estudos *in vitro* e clínicos, incluindo avaliações de irritação cutânea, irritação ocular, sensibilização, fototoxicidade e fotossensibilização.


Renovação celular – Teste in vitro – Histologia H.E. – Cultura 3D - Pro.Renov BF 5%

Também demonstrou ser prontamente biodegradável pelo método OECD 301B, atingindo 71,64% de biodegradação em 26 dias, reforçando seu alinhamento ao desenvolvimento de formulações mais responsáveis.

12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

15 VIDA TERRESTRE

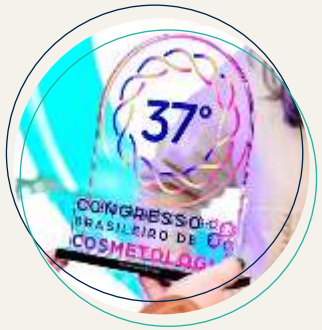
Destaques da tecnologia:

- Possibilita a substituição de agentes esfoliantes mais agressivos.
- Contribui para formulações voltadas à renovação cutânea com melhor compatibilidade.
- Reforça o desenvolvimento de produtos alinhados às demandas por eficácia, segurança, bem-estar e sustentabilidade.



Reconhecimento científico:

- 4º lugar no Congresso Brasileiro de Cosmetologia.



Destaques **Portfólio Vegano**

Ingredientes de Origem Responsável

Nos últimos anos, a AQiA tem ampliado seus investimentos em pesquisa, desenvolvimento e inovação para expandir seu portfólio de ingredientes cosméticos veganos e soluções alinhadas à sustentabilidade. Esse avanço responde às demandas de um mercado cada vez mais atento à origem das matérias-primas, à segurança, à performance e à responsabilidade socioambiental.

Como parte dessa estratégia, direcionamos esforços para a substituição de ingredientes de origem animal por alternativas veganas de elevado desempenho, preservando a funcionalidade, a sensorialidade e a eficácia das formulações. Essa evolução reforça o compromisso da companhia com a inovação responsável, integrando biotecnologia, ciência aplicada e respeito à biodiversidade.

Em 2025, ampliamos nosso portfólio com quatro novos produtos veganos e conquistamos o atestado *COSMOS Approved* para mais cinco ingredientes, fortalecendo nossa oferta de soluções reconhecidas internacionalmente e alinhada às demandas do mercado por ingredientes cosméticos responsáveis.

Como parte da nossa estratégia de inovação sustentável, estabelecemos a meta de que, a partir de 2027, 40% dos novos produtos desenvolvidos e lançados sejam de origem vegetal. Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a ampliação do uso de matérias-primas renováveis, a redução da dependência de recursos de origem animal e o desenvolvimento de soluções que promovam uma cadeia de valor cada vez mais sustentável.



“Ciência, performance e responsabilidade para um portfólio cada vez mais consciente.”

144

produtos livres de parabenos, acompanhando as demandas do mercado por formulações percebidas como mais seguras, conscientes e alinhadas às preferências atuais dos consumidores.

25

produtos com Atestado COSMOS APPROVED reforçando a aderência a critérios reconhecidos internacionalmente para ingredientes cosméticos de origem natural e/ou alinhados à sustentabilidade.

42

alternativas veganas livres de ingredientes de origem animal e desenvolvidas sem testes em animais.





04. Desempenho Social

AQIA
QUÍMICA INOVATIVA

Atuação Social

O bem-estar dos colaboradores é um dos pilares da estratégia da AQiA. Buscamos promover um ambiente de trabalho seguro, saudável, inclusivo e inspirador, onde as pessoas encontrem oportunidades de desenvolvimento, sintam-se valorizadas e possam contribuir para a construção de uma cultura pautada na inovação, colaboração e respeito.

Em 2025, a AQiA deu continuidade à sua trajetória de crescimento, fortalecendo sua atuação no mercado e ampliando sua capacidade de inovação. Ao final do período, a companhia contava com 380 profissionais, distribuídos entre a unidade fabril de Guarulhos (SP) e o escritório administrativo em São Paulo (SP), sendo 375 colaboradores permanentes, 2 colaboradores temporários e 3 prestadores de serviços. Além desse quadro, 40 profissionais terceirizados atuavam em apoio às operações da companhia.





Gestão de Carreiras

Todos os nossos colaboradores têm acesso ao Programa de Desenvolvimento, Conhecimento e Performance, uma iniciativa focada no crescimento profissional contínuo.

A AQiA entende que o desenvolvimento das pessoas é essencial para o sucesso coletivo. Por isso, oferece suporte técnico, recursos estruturados e ferramentas de aprendizagem que contribuem para o aprimoramento de competências, o desenvolvimento de lideranças e a preparação dos profissionais para os desafios do negócio.







A evolução profissional é acompanhada por meio de *feedbacks* contínuos e de uma Avaliação de Desempenho anual.

Com base nos resultados da avaliação, gestores e colaboradores definem em conjunto os cursos recomendados por meio da plataforma *Umentor*, além de metas e ações específicas no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). Esse processo contribui para direcionar o crescimento profissional, fortalecer a cultura de aprendizagem contínua e alinhar o desenvolvimento individual aos objetivos da organização.

8 Critérios para Avaliação de Desempenho Anual:

- **Comprometimento**
- **Trabalho em equipe**
- **Engajamento com a função**
- **Autodesenvolvimento**
- **Comunicação**
- **Influência positiva/inteligência emocional**
- **Autogestão/produtividade**
- **Alcance de metas quantitativas**

Treinamento e Educação

Educação Corporativa

Trilhas de aprendizagem para o desenvolvimento profissional

Em 2025, a AQiA manteve a Universidade AQiA como plataforma de aprendizagem corporativa, focando na integração entre capacitação, desenvolvimento profissional e necessidades estratégicas do negócio.

Com o suporte da plataforma Umentor, a iniciativa continuou disponibilizando trilhas de aprendizagem para diferentes públicos da companhia, contemplando temas como segurança, meio ambiente, qualidade, liderança, inovação, produtos, procedimentos internos e desenvolvimento de competências profissionais. Essas trilhas estão organizadas em três frentes: **Universidade AQiA**, **Universidade Umentor** e **Universidade do Produto**.

Ao longo do ano, as ações de capacitação foram direcionadas conforme as prioridades das áreas e os desafios mais relevantes para a operação, buscando maior aderência entre os conteúdos oferecidos e as necessidades práticas dos colaboradores. Essa abordagem permitiu manter o acesso ao desenvolvimento profissional, mesmo em um contexto de maior seletividade na alocação de recursos.

Em 2025, foram registradas 2.493 horas de capacitação, distribuídas entre as categorias operacional e administrativa. A AQiA reconhece que o desenvolvimento de pessoas é um elemento essencial para a sustentabilidade do negócio e seguirá aprimorando suas iniciativas de capacitação, buscando fortalecer competências, apoiar a evolução profissional dos colaboradores e alinhar a aprendizagem às necessidades estratégicas da organização.

Aprendizagem direcionada para fortalecer pessoas, competências e resultados.

PROGRAMAS DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Categoria	Total de Horas de Treinamento	Nº Colaboradores	Média por Colaborador hr
Operacional	1.482	192	7,72 hr
Administrativo	1.011	188	5,38 hr
Total	2.493	380	6,56 hr



5 IGUALDADE DE GÊNERO

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Reconhecimento GPTW 2025

Consistência Cultural Reconhecida pelo 4º ano Consecutivo

Em 2025, a AQiA recebeu pelo 4º ano consecutivo a certificação GPTW – *Great Place to Work*, reforçando a consistência de sua cultura organizacional e a evolução contínua das práticas de gestão de pessoas.

A certificação é baseada na percepção dos colaboradores sobre o ambiente de trabalho, considerando aspectos como confiança, relacionamento com lideranças, orgulho de pertencimento, colaboração e experiência no dia a dia da organização. Para a AQiA, esse resultado representa um importante termômetro do clima interno e contribui para orientar melhorias nas iniciativas voltadas às pessoas.

Ao manter esse reconhecimento por quatro anos consecutivos, a companhia evidencia seu compromisso com a construção de um ambiente de trabalho mais saudável, respeitoso e colaborativo. A AQiA segue avançando no fortalecimento de práticas que promovam escuta ativa, desenvolvimento profissional, engajamento e valorização dos colaboradores.

5 IGUALDADE DE GÊNERO

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES





Saúde, Desenvolvimento e Qualidade de Vida

Benefícios que Apoiam a Jornada dos Colaboradores

A AQiA mantém um conjunto de benefícios voltado ao suporte à saúde, alimentação, mobilidade, segurança, desenvolvimento profissional e qualidade de vida dos colaboradores. Essas iniciativas compõem a gestão de pessoas da companhia e contribuem para apoiar a rotina de trabalho, o bem-estar das equipes e a experiência dos profissionais no ambiente organizacional.

Em 2025, os benefícios foram direcionados para atender necessidades essenciais dos colaboradores, considerando o contexto operacional e a maior seletividade na alocação de recursos. Essa abordagem buscou preservar iniciativas relevantes de cuidado e suporte, mantendo benefícios relacionados à saúde, alimentação, transporte, desenvolvimento, reconhecimento e qualidade de vida.

A AQiA reconhece a importância de acompanhar continuamente a aderência de seus benefícios às necessidades dos colaboradores e aos desafios do negócio, buscando fortalecer práticas de gestão de pessoas compatíveis com a realidade da organização.

5 IGUALDADE DE GÊNERO

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Benefícios em destaque em 2025

- Plano de saúde, com cobertura para filhos
- Plano odontológico
- Previdência privada
- Vale-transporte e/ou fretado, conforme a região
- Vale-alimentação
- Seguro de vida
- Refeitório no local
- Acesso ao TotalPass, programa de bem-estar físico
- Flexibilidade de horário e possibilidade de trabalho remoto, quando aplicável
- Universidade AQiA, com programas estruturados de desenvolvimento, conhecimento e performance
- Auxílio-creche
- Kit maternidade
- Premiação por tempo de casa, a partir de 5 anos
- Participação nos lucros
- Programação anual de vacinação gratuita para colaboradores
- Programa AQiA Cuida, com ações voltadas à saúde e qualidade de vida
- Convênios com instituições de ensino.



Cultura de Segurança

Prevenção, Gestão de Riscos e Cuidado com a Vida

Em 2025, a AQiA manteve a segurança do trabalho como uma frente relevante da gestão das operações, com foco na prevenção, na percepção de riscos e na proteção da integridade dos colaboradores. As ações contemplaram os diferentes modelos de atuação praticados na companhia, incluindo atividades presenciais, híbridas e remotas, conforme a natureza de cada função.

Ao longo do ano, a companhia dedicou **mais de 215 horas a treinamentos** relacionados à segurança do trabalho, em alinhamento às Normas Regulamentadoras aplicáveis e às necessidades práticas das áreas. As capacitações abordaram temas fundamentais para a rotina operacional, como:

- Integração de novos colaboradores
- POP - Procedimentos Operacionais Padrão
- Instruções de Trabalho
- DDS – Diálogo Diário de Segurança
- SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho.

Mais do que cumprir requisitos formais, a AQiA busca fortalecer a segurança como uma prática incorporada ao dia a dia. Para isso, incentiva a participação dos colaboradores na identificação de situações inseguras, na comunicação de riscos e na adoção de comportamentos preventivos. Essa atuação é apoiada pelas lideranças, pela CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio, pela Brigada de Incêndio e pelos canais de comunicação interna.

A cultura de segurança é construída de forma contínua, a partir da combinação entre treinamento, orientação, comunicação e responsabilidade compartilhada. Essa abordagem contribui para ampliar a consciência coletiva sobre riscos e fortalecer ambientes de trabalho mais seguros e preparados para os desafios das atividades industriais.

5 IGUALDADE DE GÊNERO

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

2024



SEMANA SIPATMA

Cultura de Segurança

Regras de Ouro: O Valor que Levamos para Casa

Na AQiA, a segurança é um valor orientador das decisões, das atitudes e da rotina operacional. Mais do que um requisito formal, ela representa o compromisso da companhia com a proteção das pessoas, a prevenção de acidentes e a condução responsável de suas atividades.

As Regras de Ouro reúnem diretrizes essenciais de comportamento seguro, estabelecendo práticas inegociáveis para a prevenção de acidentes graves e o fortalecimento da cultura de segurança. Elas funcionam como um guia prático para apoiar colaboradores e lideranças na tomada de decisão, reforçando a importância da integridade, da qualidade, do respeito e da responsabilidade no dia a dia.

Em 2025, a AQiA avançou na revisão e consolidação das Regras de Ouro, com validação junto às lideranças e planejamento do lançamento oficial da iniciativa no início de 2026. Esse trabalho preparatório fortaleceu o alinhamento entre áreas e criou as bases para ampliar a disseminação das diretrizes de segurança na companhia.

Durante esse processo, também foi identificada a necessidade de fortalecer a comunicação e o engajamento dos colaboradores em torno do tema, tornando as mensagens de segurança mais acessíveis, recorrentes e conectadas à rotina operacional.

Essa atuação reforça o compromisso da AQiA com uma cultura preventiva construída de forma coletiva, na qual cada pessoa tem papel ativo na identificação de riscos, no cumprimento das diretrizes e na promoção de um ambiente de trabalho mais seguro.

Atitudes salvam vidas!



Evolução do mascote durante as discussões



Evolução da comunicação visual





5 IGUALDADE DE GÊNERO

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Programa AQiA Cuida

Rotina de Cuidado e Prevenção

Em 2025, a AQiA manteve o Programa AQiA Cuida como uma frente geral de conscientização e prevenção em saúde, voltada ao compartilhamento de informações, orientações e mensagens de cuidado relacionadas ao bem-estar dos colaboradores.

O programa tem como objetivo manter a saúde presente na comunicação interna da companhia, incentivando o autocuidado, a atenção aos sinais do corpo e da mente, e a adoção de hábitos mais saudáveis no dia a dia. Ainda que em um formato mais amplo e menos segmentado do que em ciclos anteriores, o AQiA Cuida permaneceu como um canal de sensibilização sobre temas relevantes para a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Ao longo do ano, as ações estiveram concentradas em campanhas preventivas e comunicações internas de orientação, abordando temas relacionados à saúde, prevenção de doenças, bem-estar e qualidade de vida. Essa abordagem buscou ampliar o acesso à informação e reforçar a importância da prevenção como parte da rotina dos colaboradores, respeitando o contexto organizacional e as prioridades definidas para o período.

A manutenção do programa reflete o entendimento de que a promoção da saúde no ambiente corporativo não depende apenas de ações pontuais, mas também da construção contínua de uma cultura de atenção, informação e responsabilidade compartilhada. Nesse sentido, o AQiA Cuida contribui para aproximar temas de saúde da realidade dos colaboradores, incentivando escolhas mais conscientes e fortalecendo a percepção de cuidado coletivo.

A AQiA reconhece que o cuidado com as pessoas é um processo em constante evolução e segue avaliando formas de fortalecer suas iniciativas de saúde e bem-estar, considerando as necessidades das equipes, os aprendizados dos ciclos anteriores e as prioridades da organização.



Diversidade, Equidade e Inclusão

Desde 2020, a AQiA reconhece a Diversidade, Equidade e Inclusão como um pilar estratégico essencial para o desenvolvimento sustentável do negócio. Ao longo dos anos, temos avançado de forma estruturada na consolidação dessa agenda, fortalecendo práticas e ampliando iniciativas que promovem um ambiente de trabalho cada vez mais diverso, inclusivo e equitativo.

Acreditamos que a diversidade em suas múltiplas dimensões, como gênero, raça, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, faixa etária e inclusão de pessoas com deficiência é um fator fundamental para impulsionar a inovação, fortalecer a empatia e gerar soluções mais completas e sustentáveis.



Nossa Política de Diversidade e Inclusão, estabelecida há mais de dois anos, segue como um importante direcionador das nossas ações, orientando decisões e práticas em toda a organização. Desde sua implementação, temos evoluído continuamente na sua aplicação, incorporando aprendizados e ampliando o alcance das iniciativas relacionadas ao tema.

Como parte do nosso programa de Diversidade, Equidade e Inclusão, mantemos um calendário anual de ações voltadas a temas prioritários para a AQiA, como a valorização de pessoas negras, LGBTQIAPN+, pessoas 50+, mulheres e pessoas com deficiência. Essas iniciativas têm como objetivo ampliar a conscientização entre nossos colaboradores e fortalecer uma cultura organizacional mais respeitosa, plural e inclusiva.

Reforçamos nosso compromisso com a criação de um ambiente que valorize as diferenças e promova oportunidades reais de desenvolvimento para todos. Em 2025, nosso quadro de colaboradores era composto por **7 pessoas** com deficiência. Esse indicador evidencia nosso alinhamento à Lei de Cotas (Lei nº 8.213/91), além de contribuir para a construção de um ambiente mais acessível e diverso.



Seguimos também fortalecendo o programa Jovens Aprendizes, que desempenha papel relevante na inserção de jovens no mercado de trabalho. Ao longo do ano, contamos com **14 jovens aprendizes** integrados às rotinas da empresa, com acompanhamento prático e formação teórica em parceria com instituições capacitadoras. A iniciativa contribui para o desenvolvimento de novas habilidades, bem como para o exercício da cidadania e da autonomia.



Oportunidades AQiA

Diversidade, Representatividade e Oportunidades Justas

A diversidade fortalece o ambiente organizacional ao ampliar a troca de conhecimentos, vivências e perspectivas. Na AQiA, esse tema é tratado como parte da construção de uma cultura mais respeitosa, inclusiva e aberta à pluralidade.

Os processos de recrutamento, seleção e movimentação interna são conduzidos com base em critérios técnicos, competências e aderência ao perfil da função, buscando promover oportunidades justas e transparentes para candidatos internos e externos. Essa abordagem reforça o compromisso da empresa com a prevenção de práticas discriminatórias e com a valorização das individualidades no ambiente de trabalho.

No ano, a composição do quadro demonstrou diversidade etária entre os colaboradores, com maior concentração na faixa de 30 a 50 anos, que representou 63,15% do total. Profissionais com menos de 30 anos corresponderam a 26,31%, enquanto colaboradores acima de 50 anos representaram 10,53%, evidenciando a convivência entre diferentes gerações na organização.

Em relação à composição por cor e etnia, colaboradores pretos e pardos representaram 47,63% do quadro total. A companhia também registrou a presença de colaboradores indígenas e imigrantes, ainda que em menor representatividade. Esses dados contribuem para ampliar o acompanhamento interno sobre diversidade e apoiar reflexões sobre oportunidades, inclusão e representatividade nos diferentes níveis da organização.

A AQiA reconhece que Diversidade, Equidade e Inclusão são temas em constante evolução e que exigem acompanhamento contínuo, diálogo e aprimoramento das práticas de gestão de pessoas. Por isso, segue comprometida em fortalecer uma cultura baseada no respeito, na pluralidade e na construção de oportunidades mais justas para todos.









"A DIVERSIDADE se fortalece quando respeito, representatividade e oportunidades caminham juntos."

Composição por Faixa Etária GRI 405-1

Categoria	Abaixo de 30		Entre 30 a 50		Acima de 50	
	QTD	%	QTD	%	QTD	%
Operacional	48	12,63	126	33,16	18	4,74
Administrativo	52	13,68	71	18,68	11	2,89
Liderança	0	0,00	30	7,89	5	1,32
Gerência	0	0,00	9	2,37	4	1,05
Diretoria	0	0,00	4	1,05	2	0,53

Composição por Cor & Etnia - GRI 405-1

Categoria	Pretos e Pardos		Indígenas		Imigrantes	
	QTD	%	QTD	%	QTD	%
Operacional	117	30,79	1	0,26	1	0,26
Administrativo	50	13,16	0	0	0	0
Liderança	14	3,68	0	0	0	0
Gerência						
Diretoria						

Protagonismo Feminino

Equidade e Representatividade

A AQiA reafirma seu compromisso com a promoção da igualdade de gênero e com a construção de um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo, no qual mulheres tenham oportunidades de desenvolvimento, crescimento profissional e participação ativa em diferentes áreas da organização.

As práticas de gestão de pessoas buscam promover equidade de oportunidades em processos de contratação, desenvolvimento e movimentação interna, com base em critérios técnicos, competências e aderência ao perfil das funções.

Em 2025, a participação feminina manteve-se relevante nas áreas administrativas e em funções de liderança. A companhia também registrou avanço na presença de mulheres em áreas operacionais, com **39 colaboradoras** nessa categoria, representando **10,26%** do quadro total, frente a 17 colaboradoras registradas em 2024.

Nos níveis de liderança, gerência e diretoria, a AQiA contabilizou 28 mulheres e 26 homens, evidenciando presença feminina expressiva em funções de maior responsabilidade e reforçando a importância do acompanhamento contínuo da representatividade de gênero na organização.

Reconhecimento GPTW Mulher 2024:

Melhores Empresas Para Trabalhar™ Mulher
Great Place To Work. BRASIL 2024/25

MULHERES

Segundo ano consecutivo!

Em junho de 2025, a AQiA recebeu, pelo segundo ano consecutivo, o reconhecimento GPTW Mulher, premiação que destaca empresas com práticas voltadas à inclusão, valorização e desenvolvimento das mulheres no ambiente de trabalho.

Esse reconhecimento reforça a importância de manter práticas que promovam respeito, escuta, desenvolvimento profissional e oportunidades de crescimento para as colaboradoras, além de incentivar a evolução contínua das iniciativas de equidade de gênero.

Percentual de Equidade de Gênero - GRI 405-1

Categoria	HOMENS		Mulheres	
	QTD	%	QTD	%
Operacional	153	40,26	39	10,26
Administrativo	34	8,95	100	26,32
Liderança	16	4,21	19	5,00
Gerência	6	1,58	7	1,84
Diretoria	4	1,05	2	0,53





5 IGUALDADE DE GÊNERO

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

PREMIAÇÃO GPTW MULHER 2025

Solidariedade e Apoio à Comunidade

A solidariedade integra a cultura da AQiA e se materializa em ações voltadas ao apoio de comunidades e pessoas em situação de vulnerabilidade. Ao longo dos anos, a companhia tem desenvolvido campanhas de arrecadação, doações e iniciativas sociais que fortalecem a conexão entre empresa, colaboradores e sociedade.

A condução dessas ações é realizada pelos **Embaixadores da Solidariedade**, equipe vinculada ao pilar social do Comitê ESG, responsável por organizar campanhas, mobilizar colaboradores e apoiar projetos sociais alinhados às necessidades das comunidades atendidas.

Em 2025, a AQiA manteve sua parceria com o **Núcleo Batuíra Serviço**, instituição sem fins lucrativos que atua na assistência social e no desenvolvimento de projetos voltados a crianças, adultos e idosos em situação de vulnerabilidade. Por meio dessa parceria, foram realizadas doações em apoio às campanhas promovidas pela instituição, incluindo a **Campanha de Páscoa**, que destinou 120 caixas de bombom, sendo 68 doadas pelos colaboradores e 52 pela própria AQiA.

A companhia também participou da **Campanha de Inverno**, realizada em julho de 2025, com arrecadação de roupas e agasalhos doados pelos colaboradores e encaminhados ao Núcleo Batuíra para atendimento das famílias assistidas pela instituição.

Além das ações junto ao Núcleo Batuíra, a AQiA realizou a **entrega de 100 marmitas** destinadas a pessoas em situação de vulnerabilidade social durante o período de inverno, contribuindo com apoio alimentar em um momento de maior necessidade.

“Solidariedade em ação para apoiar pessoas e fortalecer vínculos com a comunidade.”

EMBAIXADORES DA SOLIDARIEDADE

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

Essas iniciativas demonstram a importância de manter ações sociais conectadas às necessidades reais da comunidade, promovendo empatia, cooperação e responsabilidade coletiva.



Solidariedade

Em 2025, a AQiA manteve seu apoio ao **Instituto Fazendo Acontecer**, destinando R$ 30.000,00 a iniciativas voltadas à educação, capacitação e empreendedorismo juvenil. A parceria tem como objetivo ampliar oportunidades para jovens em situação de vulnerabilidade social, incentivando o desenvolvimento de competências socioemocionais e contribuindo para sua formação pessoal e profissional.

No mesmo período, a companhia realizou a **doação de 6.680 kg de álcool em gel** à Prefeitura de Guarulhos, com destinação à Santa Casa do município. A iniciativa contribuiu com uma instituição de relevância para a saúde pública local, apoiando as atividades de cuidado e atendimento à comunidade.







A AQiA também manteve a **arrecadação e destinação de tampinhas plásticas** como uma iniciativa que conecta conscientização ambiental e apoio social. A ação incentiva a participação dos colaboradores e de seus familiares, promovendo o engajamento em práticas de reciclagem e solidariedade. As tampinhas arrecadadas são destinadas à instituição parceira, onde os residentes participam da separação dos materiais por cores, atividade que contribui para o desenvolvimento de habilidades motoras, cognitivas e de interação social. Posteriormente, os materiais são encaminhados para reciclagem, e os recursos obtidos auxiliam na continuidade das atividades e projetos da associação sociais.



Em 2025, foram arrecadados **22,5 kg de tampinhas plásticas**, mantendo ativa a coleta e a destinação social dos materiais. A iniciativa reforça como ações simples podem contribuir para a educação ambiental, o incentivo à reciclagem e o apoio a projetos sociais.



EMBAIXADORES DA SOLIDARIEDADE

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



05.
Governança

Compliance e Ética

A ética na governança sustenta as relações e decisões da AQiA. A companhia orienta sua atuação por princípios de integridade, transparência, responsabilidade e respeito, aplicáveis tanto ao relacionamento com colaboradores quanto à condução de negócios com fornecedores, parceiros e demais públicos de interesse.

Código de Conduta

A AQiA possui um Código de Conduta que estabelece princípios e diretrizes para a atuação ética de colaboradores e fornecedores, orientando decisões responsáveis, condutas profissionais adequadas e relações pautadas pela integridade.

No ambiente interno, o Código apoia a construção de uma cultura organizacional baseada no respeito mútuo, na conformidade legal e na responsabilidade socioambiental. Entre os temas contemplados, destacam-se conflitos de interesse, prevenção de práticas inadequadas, cumprimento de requisitos legais e condutas esperadas nas relações profissionais.

No relacionamento com fornecedores, o Código funciona como referência para práticas comerciais responsáveis, incluindo conformidade com a legislação vigente, compromisso com práticas ambientais adequadas e respeito aos direitos humanos. O documento está disponível publicamente no site da empresa, reforçando o compromisso da AQiA com a transparência e a governança responsável.

Canal de Ética

Para fortalecer a aderência ao Código de Conduta e apoiar a gestão de eventuais desvios, a AQiA disponibiliza um Canal de Ética destinado ao recebimento de relatos sobre condutas que possam contrariar princípios institucionais, requisitos legais ou normas internas.

O canal é acessível a todos os públicos – colaboradores, fornecedores, parceiros e demais *stakeholders* – e opera de forma contínua, 24 horas por dia. As manifestações podem ser registradas de forma anônima ou identificada, com confidencialidade, segurança e liberdade para quem relata.

A administração do Canal de Ética é conduzida por empresa independente, contribuindo para a isenção na análise, o sigilo das informações e o tratamento adequado das manifestações. Os relatos seguem processo estruturado de apuração, conduzido com responsabilidade e respeito às partes envolvidas.

Conflito de Interesses e Práticas Anticorrupção

A AQiA mantém práticas voltadas à prevenção de conflitos de interesse e ao combate à corrupção e ao suborno, em alinhamento com seu Código de Conduta e suas políticas internas.

O Código orienta os colaboradores na identificação, comunicação e tratamento de situações que possam caracterizar conflito de interesses, contribuindo para a imparcialidade nas decisões. A Política Interna de Prevenção à Corrupção e ao Suborno estabelece diretrizes para temas como brindes, presentes, hospitalidades, doações e patrocínios, buscando assegurar conformidade com a legislação aplicável e com os princípios da empresa.

Com essas estruturas, a AQiA mantém mecanismos de orientação, controle e reporte que contribuem para o fortalecimento de uma cultura corporativa ética, responsável e alinhada às boas práticas de governança.



Privacidade e Segurança de Dados



Na AQiA, tratamos a privacidade e a proteção de dados como pilares fundamentais da nossa atuação. Declaramos nosso compromisso em garantir que todas as informações de colaboradores, clientes e parceiros sejam tratadas com responsabilidade, ética e em total conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Asseguramos que todo o ciclo de vida dos dados pessoais, da coleta ao descarte, seja conduzido por meio de diretrizes internas robustas, alinhadas aos princípios de finalidade, necessidade e minimização. O tratamento das informações é realizado de forma transparente, com base no consentimento dos titulares e em estrita aderência à legislação vigente.

Reforçamos nossa governança por meio da capacitação contínua dos colaboradores, promovendo treinamentos periódicos sobre LGPD, Política de Privacidade, Política de Segurança da Informação (PSI) e Código de Conduta e Ética. Dessa forma, consolidamos uma cultura organizacional orientada à proteção, ao uso responsável e à integridade das informações.

Adicionalmente, investimos de forma contínua em tecnologias, qualificação das equipes e processos de monitoramento, assegurando a proteção dos dados com base nos princípios de Confidencialidade, Integridade e Disponibilidade (CID) em todas as nossas operações.

Em 2025, a AQiA declara que não houve registro de incidentes ou reclamações relacionados a vazamentos de dados, refletindo a efetividade das práticas adotadas e o compromisso contínuo com a proteção das informações sob sua responsabilidade.



Gestão De Fornecedores

Gestão Responsável da Cadeia de Fornecimento

A AQiA estrutura sua cadeia de fornecimento responsável com base em processos de qualificação, análise de risco e avaliação de sustentabilidade. Essa abordagem busca fortalecer a conformidade legal, a qualidade, a saúde e segurança, a responsabilidade social e o desempenho ambiental dos fornecedores.

O processo de qualificação é conduzido previamente ao início das aquisições e acompanhado de forma periódica, conforme política interna. Para prestadores de serviços, a AQiA também realiza qualificação jurídica específica, com foco no atendimento às obrigações legais e no respeito aos direitos trabalhistas.

A avaliação anual de sustentabilidade complementa esse processo, permitindo acompanhar práticas socioambientais e condições de saúde e segurança ao longo da cadeia. A seleção dos fornecedores avaliados é orientada por uma matriz de riscos, baseada nos impactos sociais e ambientais associados às atividades dos parceiros, apoiando a classificação entre fornecedores estratégicos e regulares.

Em 2025, a AQiA contou com 557 fornecedores ativos, integrantes do ciclo de qualificação bienal. Desse total, 252 fornecedores, equivalentes a 45,2% da base ativa, foram classificados como estratégicos no pilar de sustentabilidade e acompanhados com maior rigor. Até o fechamento do período de reporte, 46,4% dos fornecedores estratégicos haviam sido avaliados no ciclo anual de sustentabilidade.

Como parte do compromisso com a ética e a transparência na cadeia de valor, a AQiA disponibiliza publicamente seu Código de Conduta para Fornecedores, que estabelece diretrizes relacionadas à integridade, direitos humanos, saúde, segurança, meio ambiente e sustentabilidade. Esse conjunto de práticas contribui para fortalecer relações comerciais mais responsáveis e alinhadas aos princípios da companhia.



Em relação ao ano anterior, a base ativa de fornecedores aumentou de 475 para 557, onde 252 fornecedores (45,2%) classificados como estratégicos no pilar sustentável.



Rastreabilidade de Matéria-prima

A AQiA vem fortalecendo a rastreabilidade das matérias-primas utilizadas em seus processos produtivos, em alinhamento às suas metas ESG e ao compromisso com uma cadeia de fornecimento mais transparente e responsável. A iniciativa tem como objetivo ampliar o conhecimento sobre a origem dos insumos, suas características associadas e os potenciais riscos socioambientais relacionados à cadeia de valor.

A rastreabilidade é uma diretriz aplicável a todas as matérias-primas utilizadas pela companhia, com implementação progressiva e priorização daquelas consideradas críticas. Essa priorização considera aspectos como relevância para os processos produtivos, origem geográfica, espécies utilizadas, índice de naturalidade, risco de desmatamento e presença de certificações ambientais ou socioambientais reconhecidas.

A iniciativa também apoia a avaliação de aspectos e riscos ambientais associados aos insumos, considerando etapas como origem, obtenção, processamento e práticas produtivas adotadas ao longo da cadeia. A partir dessas análises, a companhia busca direcionar ações de mitigação de riscos, aprimorar seus processos internos e estimular o relacionamento com fornecedores alinhados aos seus princípios de sustentabilidade.

Essas diretrizes ainda estão em fase de implementação e aprimoramento, com expansão progressiva ao longo da cadeia de fornecimento. Com o avanço dessa agenda, a AQiA reforça seu compromisso com a transparência, a melhoria contínua e a gestão responsável de sua cadeia, reconhecendo que a rastreabilidade é um elemento essencial para apoiar decisões mais conscientes e fortalecer a sustentabilidade nos processos produtivos.



Agradecimentos

Registramos nosso reconhecimento a todos os colaboradores da AQiA, que, com comprometimento, energia e dedicação, tornam possível a evolução constante da empresa. O trabalho de cada um é determinante para os resultados alcançados e para a construção de um negócio cada vez mais sólido, pautado pela sustentabilidade e pela responsabilidade social.

Aos nossos *stakeholders*, deixamos nosso agradecimento pela parceria e pela confiança ao longo da nossa jornada. Essa relação de colaboração é essencial para impulsionar iniciativas sustentáveis e avançar de forma consistente em nossos objetivos estratégicos.

Destacamos também a atuação do Comitê ESG, cujo empenho e seriedade na condução de ações e diretrizes alinhadas aos nossos princípios têm fortalecido significativamente nossa agenda de sustentabilidade. Sua contribuição é indispensável para a continuidade e o sucesso das nossas iniciativas.

Nosso agradecimento a todos que fazem parte dessa trajetória. Seguimos juntos, construindo um futuro mais consciente, responsável e sustentável.

AQiA
QUÍMICA INOVATIVA

Juntos, seguimos transformando compromisso em impacto positivo.

Elaboração e Revisão
Bianca Moreira – Analista de RH
Bianca Cordeiro – Analista de SGQ
Diana Sapiensa – Gerente de RH
Luciano Ribeiro – Gerente de Produção e Engenharia de Processos
Mariana Zaroni – Gestora de MKT
Natália Lino – Supervisora de SGA
Natasha Negri – Supervisora de SGI, Assuntos regulatórios e ESG
Paulo Ribeiro – Engenheiro Ambiental
Ricardo Nobrega – Gerente de TI
Samantha Rodrigues – Analista de MKT
Tatiana Rogati - Advogada

Projeto Gráfico e Diagramação
Caroline Bianchini – Designer Gráfico

Créditos de Imagens
As fotografias e imagens utilizadas neste relatório são provenientes do acervo institucional da AQiA e de bancos de imagens licenciados, incluindo plataformas contratadas pela companhia.

Nota
Alguns indicadores apresentados neste relatório foram desenvolvidos com base nos GRI Standards, sendo utilizados como referência para definição da metodologia de cálculo, escopo e divulgação das informações.



AQiA

QUÍMICA INOVATIVA

ACESSE NOSSAS REDES SOCIAIS!

WWW.AQiA.NET

Empresa B Certificada

Great Place To Work. Certificada DEZ 2025-DEZ 2026 Brasil