

DIVERSIDADE



E INCLUSÃO

SUMÁRIO



A DECLARAÇÃO
& HISTÓRIA



O PROJETO



OS
EMBAIXADORES



AS FRENTE E AÇÕES DE
CONCIENTIZAÇÃO &
INCLUSÃO



RECONHECIMENTOS



A DECLARAÇÃO



No ano de 2019, a AQIA Química Inovativa assumiu a Diversidade & Inclusão como um dos pilares de suas premissas estratégicas pois compreende o quanto pode contribuir para o desenvolvimento de oportunidades equalitárias e construção de portas de acessibilidade e para que todas as pessoas sem distinção possam participar, desenvolver e compartilhar do compromisso de prosperar.

Um grupo de embaixadores formado por colaboradores voluntários de várias áreas possui a responsabilidade de representar as seguintes frentes de diversidade: cor e etnia, jovens, mulheres, LGBTQI+, pessoas com deficiência, frente de solidariedade. Cada frente tem trabalhado em ações de adequações estruturais, políticas e principalmente de muita conscientização e orientação por meio de encontros para propor debates de Diversidade e Inclusão e engajar todos os colaboradores.

Entender o nosso verdadeiro papel enquanto empresa e a importância de nossas ações para o desenvolvimento da sociedade é uma pauta de extrema relevância e presente em nosso ambiente corporativo e nas construções das estratégias para seu contínuo crescimento.

Regada pela paixão e fomentada pelo seu propósito em **“Desenvolver a Ciência do Bem-Estar para Sociedade,”** temos como certo o poder de transformar o presente e colaborar para um futuro sustentável.

Embaixadores Diversidade & Inclusão AQIA!



O PROJETO

ETAPAS DO PROJETO DIVERSIDADE & INCLUSÃO

✓ DESENVOLVIMENTO DA CULTURA INCLUSIVA

- Consultoria Consolidar
- Diagnóstico inicial de Diversidade & Inclusão
- Cronograma e Calendário Inclusivo
- Construção do time de Embaixadores
- Planejamento e Metas D&I

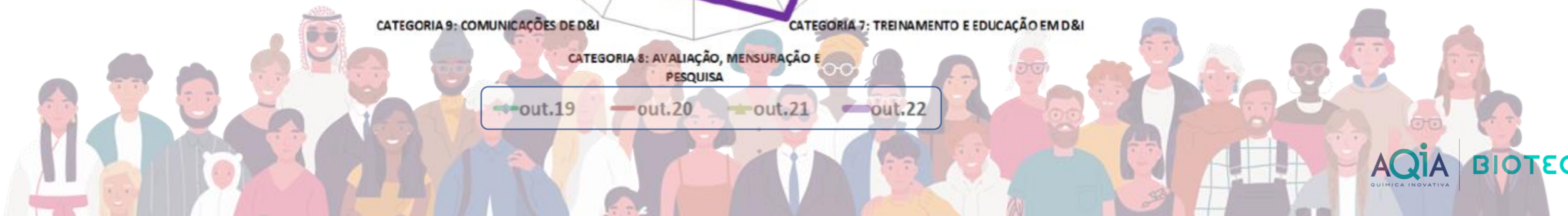
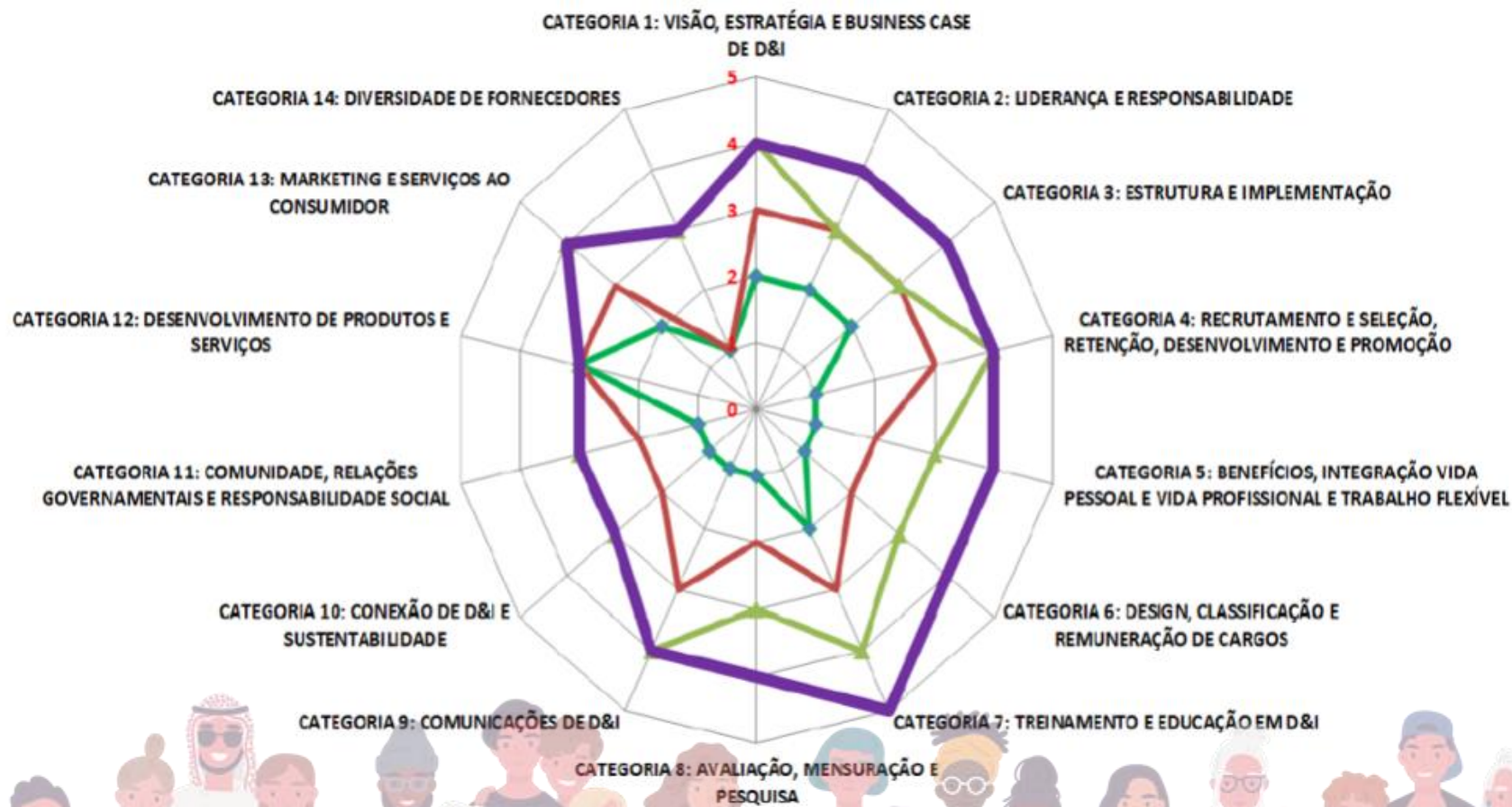


O PROJETO

DIAGNÓSTICO DO CENÁRIO & METAS



DIAGNÓSTICO GDIB - AQIA - out.19



O PROJETO

PLANEJAMENTO DO CALENDÁRIO INCLUSIVO

CALENDÁRIO DIVERSIDADE E INCLUSÃO

AQIA QUÍMICA INOVATIVA																												CALENDÁRIO DIVERSIDADE & INCLUSÃO																											
PLANEJAMENTO 2023																																																							
JANEIRO							FEVEREIRO							MARÇO							ABRIL																																		
D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S																												
1	2	3	4	5	6	7	5	6	7	8	9	10	11	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8																												
8	9	10	11	12	13	14	12	13	14	15	16	17	18	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15																												
15	16	17	18	19	20	21	19	20	21	22	23	24	25	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22																												
22	23	24	25	26	27	28	26	27	28	26	27	28	29	30	31	23	24	25	26	27	28	29																																	
29	30	31																																																					
MAIO							JUNHO							JULHO							AGOSTO																																		
D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S																												
1	2	3	4	5	6		1	2	3					1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5																													
7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12																												
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19																												
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26																												
28	29	30	31	25	26	27	28	29	30	30	31	23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30	31																																
SETEMBRO							OUTUBRO							NOVEMBRO							DEZEMBRO																																		
D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S																												
							1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4																															
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8	9																												
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	10	11	12	13	14	15	16																												
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22	23																												
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31	26	27	28	29	30	26	27	28	29	30	24	25	26	27	28	29	30																													
																					31																																		
DESCRIÇÃO DE ATIVIDADES E REUNIÕES																																																							
Janeiro							Fevereiro							Março							Abril																																		
13	Encontro Consolidar Embaixadores						03	Encontro Consolidar Embaixadores						03	Dia Internacional da Felicidade						02	Dia Mundial da Conscientização sobre Autismo																																	
31	Dia Mundial da Solidariedade						11	Dia Internacional das Mulheres e Meninas da Ciência						08	Dia Internacional da Mulher						07	Encontro Consolidar Embaixadores																																	
																													08	Dia Mundial do Braille																									
																													24	Dia Nacional da Libras																									
Maio							Junho							Julho							Agosto																																		
15-19	Semana Diversidade & Inclusão						28	Dia Internacional do Orgulho LGBTIAP+						25	Dia Nacional da Mulher Negra																																								
21	Dia Mundial da Diversidade Cultural																																																						
Setembro							Outubro							Novembro							Dezembro																																		
27	Dia Nacional do Idoso							Outubro Rosa c/ Médico do Trabalho						20	Consciência Negra						01	Dia Internacional combate HIV																																	
																													03	Dia Internacional da Pessoa com Deficiência																									



LEGENDA

- MULHERES
- PESSOAS COM DEFICIÊNCIA
- JOVENS / IDOSOS
- LGBTIAP
- SOLIDARIEDADE
- COR E ETNIA
- Encontro Consolidar & Embaixadores



EMBAIXADORES DA SOLIDARIEDADE



JOVENS TALENTOS



LGBTIAP+



MULHERES



COR E ETNIA



PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



A HISTÓRIA



PANDEMIA COVID 19



CERTIFICADO SELO DIVERSIDADE PAULISTA PREMIAÇÃO PALÁCIO DAS BANDEIRAS 28 DE MARÇO



Governo de SP certifica empresas que adotam política de inclusão




SELO PAULISTA DA DIVERSIDADE



EMBAIXADORES DIVERSIDADE & INCLUSÃO	
 LARISSA LIMA	 CAIO SOUZA
 PRISCILA DAMIANA	 SUELMA DAMIANA
 EMILY ALMEIDA	 JÉSSICA MORAES
 MANOEL GREGÓRIO	 DANIEL CORDEIRO
 JULIANA SEIXAS	 THIAGO SANTOS
 RENATA MACHADO	 MARIANA JARDIM
 SAMARA REIS	

MAC DO FILE DE OBRIGADO
DOAÇÃO DE NOTEBOOKS
DOAÇÃO DE AGASALHOS / ALIMENTOS
DOAÇÃO DE COMPUTADORES
DOAÇÃO DE ALCOOL GEL
PROGRAMA JOVENS TALENTOS
PATROCINADORES ANA GUARULHOS
9 PESSOAS COM DEFICIÊNCIA CONTRATADAS E SOMANDO ATIVIDADES
5 WORKSHOPS RODA DE DEBATES TEMAS DIVERSIDADE INCLUSÃO
CONTRATAÇÃO DE MULHERES EM AMBULANTES COMERCIAIS

SÃO PAULO GOVERNO DO ESTADO | AQIA QUÍMICA INOVATIVA


SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO
Secretaria de Desenvolvimento Econômico



CERTIFICADO GPTW OUTUBRO DE 2022

Por termos as pessoas no centro de nossa estratégia, somos certificados Great Place To Work -GPTW, que apoia organizações a obter melhores resultados por meio de uma cultura de confiança, alto desempenho e inovação.

**Great
Place
To
Work®**

Certificada

Nov/2022 - Nov/2023

BRASIL

TM



Empresa



®



Certificada



sistemab.org

COMPROMISSO:

Ser uma Empresa B não é ser sobre ser a melhor. É sempre trabalhar para ser melhor. É por isso que o Sistema B trabalha para evoluir nossos padrões e por que as Empresas B são re-certificadas a cada três anos, para garantir que estejam se mantendo atualizadas e melhores.



Uma única empresa não pode arcar com todas as mudanças nos sistemas econômicos, e é por isso que as Empresas B lideram como um movimento. Em vez de destacar sua empresa, considere tudo o que você está ganhando ao ingressar em uma comunidade global!

A certificação B não é um prêmio — é o começo de uma jornada rumo à melhoria contínua e à ação coletiva.



AQIA

QUÍMICA INOVATIVA



DIVERSIDADE



E INCLUSÃO



COR E ETNIA



JOVENS TALENTOS



MULHERES



LGBTQIA+



PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



EMBAIXADORES DA SOLIDARIEDADE

EMBAIXADORES DIVERSIDADE & INCLUSÃO



Temos um grupo de trabalho voluntário, este é heterogêneo de diferentes departamentos, formação e geração.

Um time comprometido com a causa e com muita vontade de fazer a diferença!



**MARCELO
GREGORIO**



**NAYARA
SILVA**



**PRISCILA
FERREIRA**



**EMELY
ALMEIDA**



**ALINE
MENDES**



**SILVIA
MUNHOZ**



**FABIANA
MARCONDES**



**TATIANE
FERREIRA**



**THAYNA
COSTA**



**BIANCA
MOREIRA**



MULHERES



EMBAIXADORA



**ALINE
MENDES**

DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

MULHERES



OBJETIVO

- ✓ Buscar empoderar mulheres para que possam desempenhar suas atividades em sua maior potencialidade;
- ✓ Promover ambientes de conforto, seguro e respeitosos;
- ✓ Promover a equidade das oportunidades e de desenvolvimento;
- ✓ Fomentar a ocupação em cargos de liderança e estratégicos.



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

MULHERES



AÇÕES INCLUSIVAS

1. Diagnóstico do cenário de inclusão frente Mulheres AQIA x Mercado.
2. Construção do Calendário e Cronograma de Ações.
3. Estudo das equiparações salariais.
4. Ações para os processos de Recrutamento & Seleção.
5. Modelo de trabalhos alternativos atendendo necessidades específicas;
6. Encontros e rodas de debates para ações de melhorias e projetos futuros (compliance).
7. Criação do canal de Compliance
8. Inclusão de mulheres em ambientes diversos de trabalho.



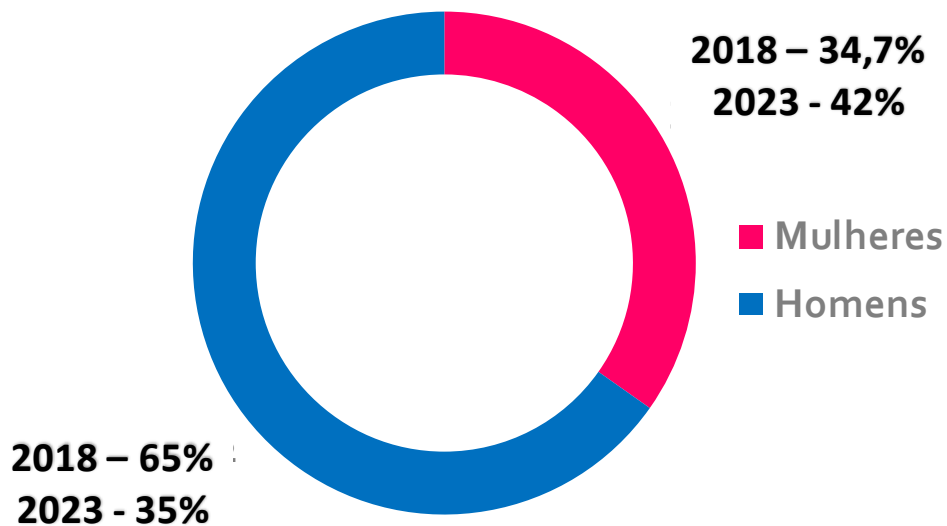
DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

MULHERES

AÇÕES INCLUSIVAS

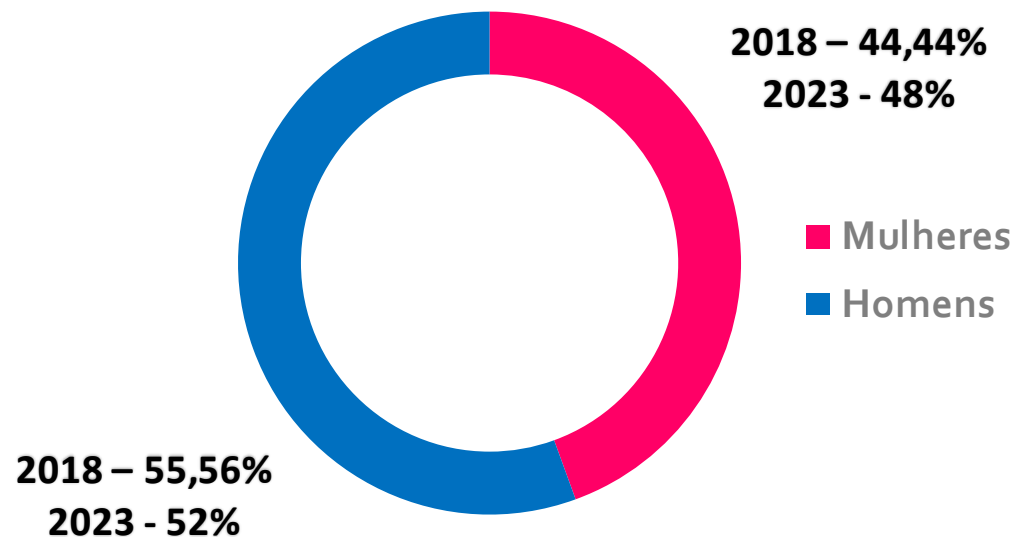


Colaboradores por gênero



META 50%

Colaboradores por gênero
Cargo liderança



META 50%



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

MULHERES

Mulheres em ambientes diversos!



ANDRESSA
LOGÍSTICA



INÊS
PRODUÇÃO



KEYLA
PRODUÇÃO



JOSELENE
SEGURANÇA
DO TRABALHO



ROSANGELA
PRODUÇÃO



ELAINE
PRODUÇÃO



VITÓRIA
PCP



KARINA
PCP



AMANDA
PRODUÇÃO



MARIANA
PRODUÇÃO



MISLAINE
PRODUÇÃO



RENATA
PRODUÇÃO



AYRLA
PRODUÇÃO



VALQUIRIA
PRODUÇÃO



VIVIAN
MEIO AMBIENTE



SARA
SEGURANÇA DO TRABALHO



NATALIA ALINE
MEIO AMBIENTE



NATALIA LINO
MEIO AMBIENTE



LARISSA
MEIO AMBIENTE

DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

MULHERES

AÇÕES EDUCATIVAS E DE CONSCIENTIZAÇÃO



11 de fevereiro Dia Internacional da mulher e menina na Ciência

O objetivo desta data é incentivar o interesse de meninas e mulheres pela Ciência e, assim, atingir a equidade de participação nesta área e o empoderamento feminino.

Conheça algumas mulheres que fizeram História!

Stephanie Louise Kwolek

Química estadunidense que criou o Kevlar, material leve e resistente utilizado em coletes à prova de balas e equipamentos de segurança.

Gladys West

Matemática estadunidense que desenvolveu o modelo matemático do formato do planeta Terra que serviu como base para que a tecnologia de GPS pudesse ser desenvolvida.

Natalia Pasternak

Microbiologista brasileira, entrou para a lista da BBC de mulheres mais influentes de 2021 devido ao trabalho de combate à desinformação durante a pandemia de Covid-19.

AQIA Talk's Dia Internacional das Mulheres

Preletoras:
Denise e Scheila
Colaboradoras da AQIA, nas áreas de Aplicação e Inovação, respectivamente.

08/03/2022 (Terça-feira)
10h - será gravada e disponibilizada após a Palestra.

Link para palestra abaixo:
Microsoft Teams

Semana da Conscientização sobre o Câncer de Mama

13 de Outubro
AQIA Talk's
da Prevenção

Palestra com Dr. Rodrigo Nishi sobre Câncer de Mama com Participação de Rosilda Alves (paciente).
Mediadores: Embaixadores D&I
01ª turma - 10h
02ª turma - 15h

Para acessar a Palestra, clique no Link abaixo.

14 de Outubro
Pink Day

Foto Comemorativa do Outubro Rosa
Vista Rosa e use sua Máscara.
Horário Fabrica e Escritório SP: 11h
Horário Home Office: 15h (via Teams)

16 de Outubro
AQIA Talk's com
Sérgio Leds

Palestra com Tatuador Sérgio Leds (Leds Tattoo)
Mediadores: Embaixadores D&I
01ª turma - 10h (ao-vivo)
02ª turma - 15h (reprise - vídeo)

Para acessar a Palestra, clique no Link abaixo.

AQIA Baby

Programa Exclusivo para Papais e Mamães

Introdução 20/08/2022 | 08h
Aula Inaugural 27/08/2022 | 08h

O Programa desenvolvido para Papais e Mamães (Colaboradores(as) AQIA e Cônjuges), sejam com filhos nascidos (até 01 ano de idade), ou os que estão à espera do nascimento (gestação).

- Visa adicionar informações valiosas e relevantes sobre a gestação, os cuidados com o Recém-Nascido e na Primeira Infância.
- Auxiliar nas dúvidas sobre saúde que surjam sobre os principais temas das experiências em ter um(a) filho(a).
- Não substitui as consultas com o(a) Obstetra e nem com o(a) Pediatra, vindo para agregar.
- Tem objetivo de auxiliar na interação entre Trabalho-Gestação-Parentalidade.

Os encontros serão aos sábados pela manhã, online, através de link disponibilizado para os inscritos.

A inscrição deve ser realizada através do link abaixo, ou pelo QR CODE:

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?i=8B8HQ7N8UE6skwQQL0YY8093nc2ChHgd.65ch7cTdlNTBawDUiSE4VjRaQUZCNOg55fNTKVCer4u>

6 DE SETEMBRO

DIA INTERNACIONAL DA AÇÃO PELA IGUALDADE DA MULHER

Mulher é boa pilotando fogão.
.....'carro, caminhão, avião, navio, etc'.

Pippa Mann, piloto da Indy 500

Mulheres nasceram para ser-donas-de-casa.
.....'para fazer o que amam'.

Marta Vieira, eleita 6 vezes melhor jogadora de futebol do mundo

Esse trabalho é coisa de homem.
.....'quem tiver competência de executar'.

Barbara Brier, mecânica automotiva empreendedora da Oficina Amiga da Mulher

Embaixadores da Diversidade & Inclusão AQIA

DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

MULHERES

AÇÕES EDUCATIVAS E DE CONSCIENTIZAÇÃO



AQIA
QUÍMICA INOVATIVA

Karina Godoy

16 MAIO | 9H/14H
VIA TEAMS, OU
PRESENCIAL

*especial: sorteio de brinde para quem participar!!

PALESTRA

TALK

CALMA, VOCÊ NÃO É A MULHER MARAVILHA!



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

MULHERES



OBJETIVO



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

MULHERES

Parceria ABIHPEC

O programa tem como objetivo oferecer gratuitamente oficinas de automaquiagem para mulheres, que estão em tratamento oncológico, a fim de proporcionar uma melhora na aparência comprometida pelo tratamento e como consequência elevar a autoestima e promover qualidade de vida durante e pós-tratamento. O programa é associado ao *Look Good Feel Better*.





LUGAR DE
MULHER
É ONDE **ELA**
QUISER!



JOVENS TALENTOS



EMBAIXADORAS



**NAYARA
SILVA**



**PRISCILLA
FERREIRA**

DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

JOVENS TALENTOS & ETERNOS APRENDIZES



OBJETIVOS

- Incluir jovens no mercado de trabalho, agregar valor profissional ao perfil do jovem aprendiz e estagiários visando o desenvolvimento de competências teóricas e práticas e que gerem valor as atividades operacionais da empresa.

METAS

- Realizar programa de Jovens Talentos & Eternos aprendizes a fim de capacitar e preparar os aprendizes e estagiários para indicador mínimo de 90% de efetivação.
- Ter uma taxa de ocupação para vagas de junioridade (auxiliar / assistente) de 100% com Programa Jovens Talentos



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

JOVENS TALENTOS & ETERNOS APRENDIZES



AÇÕES INCLUSIVAS



 JOVEM APRENDIZ ESTAGIÁRIOS

 CUMPRIR COM REQUISITOS PERTINENTES PROGRAMA DE ESTAGIO E MENOR APRENDIZ

 JANEIRO 2021
1 ENCONTRO POR MÊS

AQIA
QUÍMICA INOVATIVA
JOVENS TALENTOS
ETERNO APRENDIZ

EMENTA MODULAR

INTEGRAÇÃO	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	FERRAMENTAS DE TRABALHO	PLANEJAMENTO FAMILIAR
POSTURA PROFISSIONAL	COMUNICAÇÃO	AUTO GESTÃO	PLANEJAMENTO PÓS PROGRAMA
PLANO DE CARREIRA	TECNICAS DE APRESENTAÇÃO	DIVERSIDADE & INCLUSÃO	FORMATURA

www.aqia.net



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

JOVENS TALENTOS & ETERNOS APRENDIZES



AÇÕES EDUCATIVAS E DE CONSCIENTIZAÇÃO

Conteúdo abordado nos encontros:

- Postura profissional
- Plano de carreira
- Aplicação do teste de perfil comportamental
- Relacionamento interpessoal
- Apresentação de atividade de melhoria por setor
- Comunicação
- Técnicas de apresentação
- Ferramentas de trabalho
- Autogestão
- Diversidade e inclusão
- Planejamento familiar
- Planejamento pós programa



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

JOVENS TALENTOS & ETERNOS APRENDIZES

FORMATURA DA 1ª TURMA

DE JOVENS TALENTOS & ETERNOS APRENDIZES



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

JOVENS TALENTOS & ETERNOS APRENDIZES

FORMATURA DA 2ª TURMA

DE JOVENS TALENTOS & ETERNOS APRENDIZES



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

JOVENS TALENTOS & ETERNOS APRENDIZES

3ª TURMA

DE JOVENS TALENTOS & ETERNOS APRENDIZES





PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

EMBAIXADORES



PRISCILLA FERREIRA



MARCELO GREGORIO



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



OBJETIVOS

- Identificar oportunidades, criar cultura e clima organizacional para a inclusão social das pessoas com deficiência;
- Apoiar e promover ações voltadas para sensibilizar todos os públicos e a comunidade para esta causa.

METAS

- Preparar ambientes estruturais, capacitação dos colaboradores e gestão para que qualquer vaga seja inclusiva.
NÃO A COTA!!!



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



AÇÕES INCLUSIVAS

Time AQIA de pessoas com deficiência.

Contamos uma empresa especializada em recrutamento e seleção de pessoas com deficiência.



Auxiliamos empresas na **Reinvenção** e **Reconstrução** de suas práticas na área de **Recrutamento** e **Seleção**, com foco em abordagens ágeis, diversidade e inclusão.



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

AÇÕES EDUCATIVAS E DE CONSCIENTIZAÇÃO - 1º WORKSHOP EDUCATIVO - 2019



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



AÇÕES INCLUSIVAS

Instituto Ronald McDonald **AQIA** QUÍMICA INOVATIVA **BIOTEC** Inovação é o nosso melhor ativo **ANIMA VINUM**

O resultado de todas as ações do Grupo Diversidade & Inclusão e dos colaboradores Aqui, BIOTEC e Anima em parceria com Instituto Ronald McDonald!

- ✓ PALESTRA DE CONSCIENTIZAÇÃO DO INSTITUTO RONALD PARA TODOS COLABORADORES
- ✓ ENTREGA DE TICKET BIG MAC PARA 350 FILHOS DE COLABORADORES
- ✓ PARTICIPAÇÃO DE COLABORADORES COMO VOLUNTÁRIOS NA LOJA MCDONALD'S SAKAMOTO – GUARULHOS
- ✓ ENTREGA DE KIT LANCHES PARA 65 CRIANÇAS EM 6 ORFANATOS DO MUNICÍPIO DE GUARULHOS.

RECONHECIMENTO E PARTICIPAÇÃO

PROGRAMAÇÃO

28.09.2021

1ª turma: 10:00 – 11:00

2ª turma: 15:00 – 16:00

AQIA convida **APAE** **AQIA** QUÍMICA INOVATIVA

Outlet Jeans Beneficente

30 e 31 de Julho
Sexta e Sábado das 10h às 19h

Calças, Shorts e Saias Jeans de grandes marcas ! Temos diversos Modelos.

Rua 2º Tenente Aluizio Farias, 141, Jd. Santa Mena - Guarulhos/SP
(Sede APAE Guarulhos)

até 03x sem Juros

Até 70% OFF

#AqiaApoiarEssaCausa



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

AÇÕES EDUCATIVAS E DE CONSCIENTIZAÇÃO



1º AQIA TALKS - 2020

AÇÕES CONSCIENTIZAÇÃO - MÍDIAS SOCIAIS

SEMANA DA LUTA PELA IGUALDADE DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

21 de SETEMBRO
Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência

O Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência é dia 21 de setembro devido à proximidade com a primavera e o dia da árvore, com representação do nascimento das reivindicações de cidadania e participação plena em igualdade de condições.

24 de SETEMBRO
AQIA TALK'S DA DIVERSIDADE

ENTREVISTA COM SANDRO FELICIANO LE
COLABORADOR DA PADARIA REAL
MEDIADORES: EMBAIXADORES D&I
Dia: 24.09.2020
1ª turma 9:00 – 9:40
2ª turma 10:00 – 10:40
Convite será enviado via Z

26 de SETEMBRO
Dia Nacional dos Surdos

AULA EXPERIMENTAL DE LIBRAS COM DARLENE SILVA
MEDIADORES: EMBAIXADORES D&I
Dia: 25.09.2020
1ª turma 9:00 – 9:40
2ª turma 10:00 – 10:40
Convite será enviado via Z

DIVERSIDADE É CHAMAR PARA O BAILE, INCLUSÃO É SER CONVIDADO PARA DANÇAR!

AQIA QUÍMICA INOVATIVA
Consolidar



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



AÇÃO PARCERIA APAE

EMPRESA ESPECIALIZADA EM RECRUTAMENTO & SELEÇÃO PESSOAS COM DEFICIÊNCIA FÍSICA



Parceria com a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Guarulhos para prevenir e tratar a deficiência e promover o bem-estar e desenvolvimento da pessoa com deficiência.





“Se o lugar não está pronto para receber TODAS as pessoas, o lugar é DEFICIENTE”.



EMBAIXADORES DA SOLIDARIEDADE

EMBAIXADORES



**FABIANA
MARCONDES**



**THAYNA
COSTA**



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE



OBJETIVO

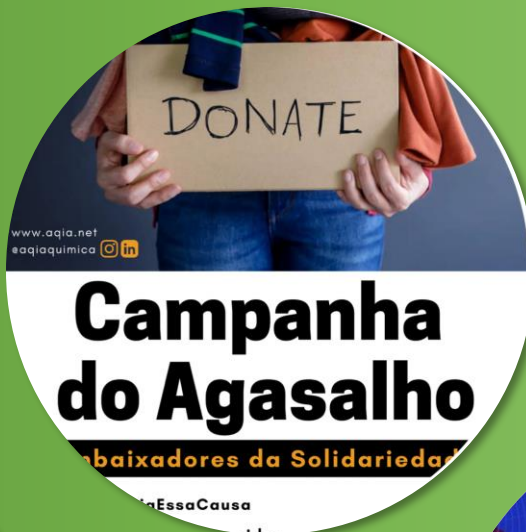
- Trabalhar com determinação para promover a vivência dos valores da solidariedade contribuindo para a formação de cidadãos éticos e solidários
- Promover ações sociais que promovam a solidariedade dentro do ambiente Aqia e na Comunidade.
- Inspirar mais e mais pessoas a se engajarem e participarem das ações solidárias



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE

AÇÕES INCLUSIVAS SOCIAIS COM COMUNIDADE



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE

AÇÕES INCLUSIVAS SOCIAIS COM COMUNIDADE



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE

AÇÕES INCLUSIVAS SOCIAIS COM COMUNIDADE



@aqiaquimica

www.aqia.net

Embaixadores da Solidariedade

Mantas Térmicas



Embaixadores da Solidariedade

01.



Separe caixas de leite, suco, água de coco com o lacre ou tampa;

02.



Faça um corte na parte superior sempre acima da dobra;

03.

Aceitamos as caixas nessa etapa.



Lave as caixas com esponja e detergente até que não tenha nenhum resíduo ou odor.

04.



Abra a caixa na emenda central ou lateral, conforme modelo da caixa, sempre preservando as dobras, conforme os pontilhados



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE

AÇÕES INCLUSIVAS SOCIAIS COM COMUNIDADE



• DOAÇÕES DE SANGUE



• HAMBURGADA DO BEM



• DOAÇÕES DE ALIMENTO PARA CASA DE REPOUSO

DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE

AÇÕES INCLUSIVAS SOCIAIS COM COMUNIDADE



- 5 ENTREGAS DE REFEIÇÕES PARA PESSOAS EM SITUAÇÕES DE RUA
- AO TOTAL MAIS DE 700 REFEIÇÕES
- CAMPANHAS ESPECIFICAS: LENÇO, PASCOA, NATAL, AGASALHOS, ABSORVENTES



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE

AÇÃO DE NATAL AQIA

- OS EMBAIXADORES DA SOLIDARIEDADE AQIA, PROMOVERAM AÇÃO DE ENTREGA DE PRESENTES DE NATAL PARA 160 CRIANÇAS PARA UMA COMUNIDADE CARENTE DE GUARULHOS!

Todos os colaboradores foram convidados a participar. Utilizando parte do horário do almoço para embalar presentes, para realizar as entregas dos presentes e escrever cartas.



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE



ADOTE UM SONHO

EMBAIXADORES DA SOLIDARIEDADE

ADOTE UM SONHO
POR EMBAIXADORES DA SOLIDARIEDADE

No dia 27/11/2022, os Embaixadores da Solidariedade realizaram a entrega dos presentes as crianças no Programa Adote um Sonho !

Foi uma ótima oportunidade de nesse final de ano, colaborar com um mundo de mais sorrisos na vida da próxima geração.

Obrigado a todos pelo Engajamento e Energia Positiva.

ADOTE UM SONHO PÁGINA 1


Qual seu sonho? 5

Nome: <u>Leuma Matias</u>	Idade: <u>6</u>
Tem irmãos: () não (X) sim	Quantos: <u>3</u>
Pulseira: <u>lilás</u>	Sala: <u>C</u> Nº: <u>4745</u>
Escola / Instituição: _____	

Gosto de fazer vídeo e bureau de boneca.

Quero ser professora, vambá um ajudador os países mas vive donde comido e boms.

Também vambá um ser mutatis plenas



Nome do voluntário: _____

Adote um Sonho.

Mude a história de Alguém

Temos 26 cartas de crianças com histórias de final de ano, onde elas contam como elas se sentem, sobre um sonho que elas têm e como elas vão se sentir quando esse sonho se tornar realidade.

PRISCILA - RH

Programa de entrega de presentes em dia 27 de Novembro (Terça-feira) das 14h às 18h30h. (Horário de funcionamento)

AQIA BIOTEC



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE



CAMPANHA DE INVERNO

O inverno chegou e muitas famílias precisam da sua ajuda para se manterem aquecidas. Participe doando agasalhos e roupas novas e usadas em bom estado.

Datas da Campanha

01ª Rodada: Maio

Coleta até dia 15/05

Entrega das Doações: 17/05

02ª Rodada: Junho

Coleta até dia 12/06

Entrega das Doações: 14/06

Local de Doação

**Caixas de Coleta
na Recepção**

O que Doar

Roupas em bom estado de uso:

Agasalhos, Malhas, Calças, Casacos,
Meias, Tocas, Luvas, Cachecol.



AQIA
QUÍMICA INOVATIVA



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE

Passo a passo - doação

- Acessar o link:
<https://campanha.lepinenxovais.com.br/shop>
- Escolher o que quer doar e clicar em comprar:
- Selecionar: doar para instituição parceira: SIM
- Clicar em comprar e finalizar a compra
- Escolha a forma de pagamento



5 Cobertores para doação
R\$74,95

COMPRAR

5 Cobertores para doação

R\$74,95

LIMPAR

DOAR PARA INSTITUIÇÃO
PARCEIRA?

Sim


compra direcionada para parceiros (a escolha
do parceiro ocorre na finalização do pedido)

- 1 +

COMPRAR

1 CARRINHO DE COMPRAS > 2 DETALHES DA COMPRA > 3 PEDIDO COMPLETO

✓ "5 Cobertores para doação" foi adicionado ao seu carrinho.

PRODUTO	PREÇO	QUANTIDADE	SUBTOTAL
 5 Cobertores para doação - Sim	R\$74,95	- 1 +	R\$74,95

TOTAL NO CARRINHO

Subtotal	R\$74,95
Total	R\$74,95

← CONTINUAR COMPRANDO

ATUALIZAR CARRINHO

FINALIZAR COMPRA

DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE



Passo a passo - doação

- Selecione a AQIA como parceiro
- Escolha a forma de pagamento
- Notas do pedido: informar que iremos retirar no final da campanha
- Clicar em comprar e finalizar a compra
- Escolha a forma de pagamento e efetue o pagamento
- Você receberá um e-mail com a confirmação da compra

Já é cliente? [Clique aqui para entrar](#)

Deseja doar para uma instituição parceira?

Sim, quero escolher um parceiro.
 Não quero escolher um parceiro.

Escolha uma instituição parceira: *

AQIAQUIMICAINOVATIVLtda

DETALHES DE FATURAMENTO

Endereço de e-mail *

fabimarcondes0203@gmail.com

Telefone *

(11) 99666-2344

SEU PEDIDO

PRODUTO	SUBTOTAL
5 Cobertores para doação - Sim × 1	R\$74,95
Subtotal	R\$74,95
Total	R\$74,95

Pagar-me

Cartão de crédito
 Boleto
 PIX

Notas do pedido (opcional)

produto será destinado a campanha, empresa irá retirar no final das doações.

Sua transação foi processada.



Copiar Código

Obrigado. Seu pedido foi recebido.

- Número do pedido: 38032
- Data: 15 de maio de 2023
- Total: R\$74,95
- Método de pagamento: Pagar-me

DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE



Passo a passo - doação

- Sua compra ficará disponível para a retirada pela campanha
- Não terá frete ou entrega
- Você pode doar cobertores, meias, toucas ou outros itens.
- **Toda ajuda é bem vinda, por favor colaborar**

META 200 AGASALHOS
(DOADOS OU COMPRADOS)



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE



Sociedade Beneficente
CASA DA ESPERANÇA

Entidade Filantrópica de Atendimento à Pessoa com Deficiência Intelectual

www.kibonoie.org.br f @ /KIBONOIE © (11) 5549 2695

Atende adultos em situação de
deficiência intelectual em
Itaquaquecetuba/SP.

Doação de tampinhas plásticas.



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE



<https://www.blog.google/outreach-initiatives/nonprofits/nonprofits-covid-19/>

<https://www.fazendoacontecer.org.br/>



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE

Seja um Apoiador do IFA

Propósito do IFA



- Estimular sonhos, principalmente dos mais vulneráveis
- Proporcionar o autoconhecimento de maneira divertida e eficaz
- Metodologia gratuita (inovadora e prática)
- Reforçar o papel de cidadão por meio do empreendedorismo e do empoderamento

Proposta de Valor do IFA



- Empreendedorismo com foco no desenvolvimento de habilidades comportamentais
- Incentivar o fazer acontecer
- Gamificação e ludismo que criam engajamento
- Crianças e adolescentes mais bem preparados para seu futuro pessoal e profissional

Buscamos parceiros que compartilhem de nosso propósito e proposta de valor.

Veja como construir conosco o próximo capítulo desta história:

- ★ **Doação automática através do Programa Nota Fiscal Paulista:**
Em resumo, toda compra que o doador fizer, basta colocar o seu CPF que será destinada uma doação ao IFA que é gerada através do Programa Nota Fiscal Paulista.
- ★ **Aplicação de oficinas com a metodologia do IFA.**



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE



Parceria com o Instituto Ronald McDonald organização sem fins lucrativos e tem como objetivo promover saúde e bem-estar para crianças e jovens e seus familiares e contribuir para aumentar as chances de cura do câncer infantojuvenil no Brasil.



INSTITUTO
RONALD McDONALD



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE



Parceria ABIHPEC



O objetivo é conscientizar a sociedade quanto ao seu papel na prevenção e enfrentamento do abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes, por meio da disseminação de informações que ajudam a tirar o tema da invisibilidade no Brasil, incentivando a DENÚNCIA.



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

SOLIDARIEDADE



Parceria ABIHPEC



Fundo de Apoio criado em prol da Formação de Profissionais de Beleza. “Educação, Dignidade e Beleza” é uma iniciativa do Instituto ABIHPEC, que tem como o objetivo incentivar, apoiar e patrocinar projetos de formação de profissionais na área da beleza, oferecidos a indivíduos em situação de fragilidade social, proporcionando desta forma oportunidades de empregabilidade e empreendedorismo aos seus participantes





SOLIDARIEDADE: Atitude para fazer a diferença



COR E ETNIA

EMBAIXADORES



BIANCA
MOREIRA



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

COR E ETNIA



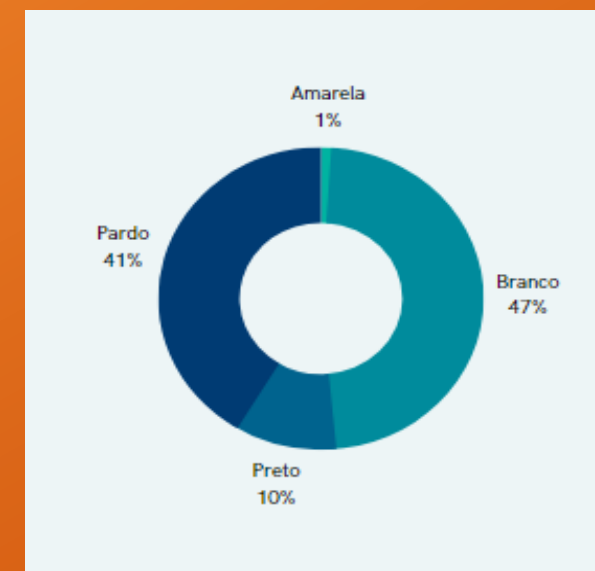
OBJETIVO

- Promover a equidade das oportunidades dentro da empresa, livre de preconceito ou impossibilidades estruturais que sejam de natureza a cor e a etnia.

METAS: 61% do administrativo representado pelo cor negra ou parda; Instituições parceiras para R&S; Comunicados educacionais e AQIA Talk's

Diagnóstico AQIA						
Cor/Raça	Homens	Mulheres	Operação	Administrativo	Liderança homem	Liderança Mulher
Amarela	0	3	0	3	0	3
Branco	92	89	44	137	23	16
Preto	30	9	20	19	2	0
Pardo	99	58	70	87	4	7
Total	221	159	134	246	29	26
Total empresa	380		380		55	

Diagnóstico AQIA - Porcentagem						
Cor/Raça	Homens	Mulheres	Operação	Administrativo	Liderança homem	Liderança Mulher
Amarela	0%	1%	0%	1%	0%	1%
Branco	24%	23%	12%	36%	6%	4%
Preto	8%	2%	5%	5%	1%	0%
Pardo	26%	15%	18%	23%	1%	2%
Total	58%	42%	35%	65%	8%	7%



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

COR E ETNIA



AÇÕES EDUCATIVAS E DE CONSCIENTIZAÇÃO

AQIA QUÍMICA INOVATIVA | **aQIafro** DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Racismo Invisível

CRiado MUDO

Era o escravizado que ficava de pé, ao lado da cama à noite toda em silêncio, segurando água e objetos para servir os "senhores".

Alternativa: Mesa de Cabeceira

DENEGRIR

Pela origem da palavra quer dizer "tornar negro". Remete a ideia de que tudo que é associado ao negro é negativo.

Alternativa: Difamar

fonte: mundonegro.inf.br

www.aqia.net
@aqiaquimica

AQIA TALKS

Barreiras Invisíveis

AQIA QUÍMICA INOVATIVA

Convidada: *Ana Sofia Barbosa*

Open Innovation na Sallve (Start-up brasileira de beleza)

22|07|2021
QUINTA-FEIRA
09h00

Neste mês de Julho, o grupo de Embaixadores & Inclusão AQIA promove mais um encontro em prol do debate e aprendizado relativos às questões sociais e inclusivas. Neste episódio, teremos a oportunidade de conhecer a história de Ana Sofia Barbosa, profissional da Indústria Cosmética e que trabalha atualmente na área de Inovação da empresa Sallve.

A conversa será sobre o tema - "Barreiras Invisíveis" e como seu trabalho impactou positividade à representatividade de 56% da população do Brasil.

Para participar, clique aqui e preencha o formulário!

Diversidade e Inclusão

Palestra sobre RACISMO ESTRUTURAL

+ AQIA Talk's

Idealização: **AQIA** QUÍMICA INDUSTRIAL | Participação: **Consolidar** Diversidade nos Negócios

Convidado: **Charles Anderson Custódio**

- Engenheiro Desenvolvimento na EMBRAER;
- Presidente Associação Desportos Classe II EMBRAER;
- Membro Conselho Municipal Esportes Prefeitura São José dos Campos;

24 de Novembro
09h - 09:30h
10h - 10:30h

Sala de Reunião Grande disponibilizada para assistir a Palestra

Palestra será realizada via Google Meet

Diversidade é chamar para o Baile, Inclusão é ser convidado para dançar!

Roda de Conversas

Cor e Etnia

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Facilitador do Treinamento: **Humberto Baltar**
Educador da Consolidar Diversidade

04/11/2022 (Sexta-feira)
Save The Date

9h - 11h
Via teams

AQIA QUÍMICA INOVATIVA



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

COR E ETNIA



PROJETO *Beleza Negra* 2023

1º SEMINÁRIO
GESTÃO EMPREENDEDORA, ESTÉTICA
PERSONALIZADA E EMPODERAMENTO

PROFISSIONAIS E
EMPREENDEDORES
DA BELEZA NEGRA

Programação:

SEGUNDA - 17 DE ABRIL

HORAS	TEMAS	MINISTRANTES
9h	Projeto Beleza Negra	Ivan Lima - LIDE, Gil Claudio - DPOX e Claudio Viggiani - Inst ABIHPEC
9h30	Tendências do Setor da Beleza	Estelene Gondim - ABIHPEC
10h46	Coffee Break	Interação e Memória
11h	Salão Paralelo	Paulo Henrique De Oliveira - SEBRAE
12h	Círculo de Debatedores, Círculo e Cashew	Edson Deming, Dayane Oliveira e Suellye Moore - E Beauty e Espaço Flecker

SEGUNDA - 24 DE ABRIL

9h	Estética Personalizada e Valorização da Beleza Negra	Eduardo Cardoso, Diego Dinizão e Solange O Lacerda - FIESP SP ARRO (RASA)
9h30	Marketing Digital e Empreendedorismo	Jurandir Loren - LIDE Beleza & Saúde
10h43	Coffee Break	Network e Relações aos Participantes
11h	Respeito à Diversidade e Fidrização de Cabelos	Inágora Lemos - Inágora Lemos Consultoria
12h	Condição de Processos para Salão de Beleza	Zelma - Equipe Zelma Toaçães e Eduardo e Anderson Tobian - Beleza Para

100% GRATUITO! **★ VAGAS LIMITADAS**

AUDITÓRIO ABIHPEC - AVENIDA PAULISTA, 1313 | 10º ANDAR, PRÉDIO DA FIESP | SÃO PAULO - SP

O projeto tem como objetivo incentivar, apoiar e patrocinar empreendedores e proprietários de salão de beleza afrodescendentes, que ofereçam serviços para população negra. Nasceu da iniciativa do Conselho de Participação e Desenvolvimento da Comunidade Negra, Órgão da Secretaria da Justiça e Cidadania – SP, do Comitê de Responsabilidade Social da FIESP – CORES, do SEBRAE e do Instituto ABIHPEC.





“Ninguém nasce odiando outra pessoa por sua cor da pele, sua origem ou sua religião. As pessoas podem aprender a odiar e, se podem aprender a odiar, pode-se ensiná-las a aprender a amar. O amor chega mais naturalmente ao coração humano que o contrário.”

- Nelson Mandela



LGBTQIA+



EMBAIXADORES



**EMELY
ALMEIDA**

DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA



LGBTQI+

OBJETIVO

- Promover um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e respeitoso em que as pessoas LGBTQIA+ se sintam a vontade para se identificar como tal;
- Eliminar indiretas e piadas pejorativas dentro do ambiente de trabalho;
- Promover equidade de oportunidades e desenvolvimento.

METAS

- Promover eventos com o tema LGBTQIA+ com o intuito de desmitificar o assunto.



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

LGBTQI+



AÇÕES INCLUSIVAS

- “AQIA Talks” com tema LGBTQIAP+, conduzida pela Consolidar Diversidade e com a participação da Walléria Suri, mulher trans, 43 anos, brasileira, solteira e com deficiência visual (baixa visão).
Ação a ser realizada no mês de Dezembro, devido à comemoração do Dia da Declaração Universal dos Direitos Humanos.
- Divulgação de “Cartilha” elucidando o significado de cada letra da sigla LGBTQIAP+ e mais informações sobre Identidade, Orientação, Expressão de gênero e Sexo biológico.
- (16 de Novembro - Dia Internacional da Tolerância).]



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA

LGBTQI+

AÇÕES EDUCATIVAS E DE CONSCIENTIZAÇÃO



 **Palestra Diversidade e Inclusão**
Dia Nacional dos Direitos Humanos
+ AQIA Talk's

○ conhecimento quebra barreiras, derrota preconceitos e acaba de vez com a **discriminação!**

Venha com a gente em uma conversa sobre **Diversidade e Inclusão** com **Edson Defendi**, coordenador de empregabilidade da Fundação Dorina Nowill.

Convidado:
Edson Defendi

- Doutor, coordenador de empregabilidade da Fundação Dorina
- Especialista no Tema e Pilar LGBTQIAP+

 **10 de Dezembro**

 09h - 09:45h
10h - 10:45h


"TODOS SÃO IGUAIS PERANTE A LEI"
"TODOS TÊM DIREITO A SER DIFERENTES SEM PRECONCEITOS! SEM DISCRIMINAÇÃO!"
Imagens Cartilha Direitos Humanos - Ziraldo



A photograph of two people from the waist down, wearing light-colored suits. They are holding hands in the center. They are also holding the corners of a large rainbow flag that is draped across the bottom of the frame. The background is a soft, pinkish-purple gradient.

"Seja QUEM você é e AME quem você quiser."



TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO PARA TODOS!



DIVERSIDADE & INCLUSÃO AQIA



UNIVERSIDADE AQIA

Para um time em sua melhor performance

2023 UNIVERSIDADE AQIA

Uma das formas mais efetivas de garantir a diversidade e inclusão, é se comprometer com o desenvolvimento de todos.



Lema do programa:

Que a inquietação por aprender nunca termine, e que o desejo por prosperar nunca se apague!



Programa AQiA + Jornada ESG

Estratégia ESG e compromissos de impacto positivo

A AQiA registra seu compromisso com a jornada ESG, que propõe conceitos, princípios e critérios de boas práticas Ambientais, Sociais e de Governança a serem considerados, na avaliação de riscos, oportunidades e respectivos impactos, com objetivo de nortear atividades, negócios e investimentos sustentáveis.

Vocês estão convidados a fazer parte dessa jornada!

**VAMOS
CRIAR ESTE
FUTURO
JUNTOS.**



MUITO OBRIGADO!

DIVERSIDADE É CHAMAR PARA O BAILE, INCLUSÃO É SER CONVIDADO PARA DANÇAR!